



METALSA

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2024

Hitos y reconocimientos 2024

Avances en sostenibilidad 2024

Mensaje de nuestro Coordinador

Operaciones sostenibles

Mensaje de nuestro Coordinador de Sostenibilidad

Cultura

Análisis de materialidad

Participación de grupos de interés

Marco de sostenibilidad

Estrategia de sostenibilidad

Principios de gobernanza

Gobierno corporativo

Operaciones éticas

Ciberseguridad

Cadena de suministro responsable

Personas

Atracción y retención de talento

Diversidad, equidad e inclusión

Calidad de vida

Capacitación y desarrollo

03

05

06

08

09

10

11

13

14

15

16

17

20

23

24

26

27

28

32

33

Salud y seguridad

Planeta

Gestión ambiental estratégica

Riesgos de sostenibilidad

Cambio climático y ecoeficiencia energética

Gestión del agua

Gestión de residuos

Biodiversidad

Prosperidad

Participación comunitaria

Resultados sobresalientes

Acerca de Metalsa

Nuestros servicios y productos

Presencia en el mercado

Aspectos financieros destacados

Sobre este informe

Contribución a los ODS

Índice de contenidos GRI

Reporte de verificación

Base de reporte

Contacto

35

38

39

39

44

46

48

49

52

53

57

58

59

61

62

63

64

64

71

72

74

Hitos y reconocimientos 2024



Reconocimiento de la Campaña Cero Accidentes (T-OSH-ZAC)

Metalsa Tailandia recibió el nivel bronce por alcanzar más de 1 millón de horas certificadas durante su primer año consecutivo en la Campaña Cero Accidentes T-OSH. Este reconocimiento promueve la prevención de accidentes laborales mediante una gestión continua de la seguridad y salud, fomentando una cultura de trabajo segura y saludable.



Reconocimiento Oficina Verde

Metalsa Saltillo fue galardonada con el nivel Diamante en el Programa Oficina Verde de Coahuila. Este programa busca fomentar la conciencia ambiental entre el personal de oficina de diversos sectores, promoviendo buenas prácticas y el uso responsable de los recursos para impulsar la sostenibilidad.



Reconocimiento de Calidad

En abril de 2024, Metalsa Campo Largo fue galardonada por Paccar por cumplir con las expectativas de calidad al entregar piezas y componentes con un nivel de defectos de 10 PPM o menos durante todo 2023.



Auditoría del Programa de Evaluación Validada RBA

La planta El Talar de Metalsa Argentina S.A. obtuvo una puntuación de 165.9 sobre 200 en una auditoría del Programa de Evaluación Validada (VAP) de la RBA, realizada el 5 de noviembre de 2024 por una firma independiente aprobada por la RBA. Este resultado refleja nuestro sólido desempeño en áreas clave como derechos laborales, salud y seguridad en la cadena de suministro, responsabilidad ambiental, ética y sistemas de gestión.



Premio CLAUT de Seguridad

Metalsa Apodaca LV fue reconocida como ganadora en la categoría de Seguridad en los Premios CLAUT 2024, destacando su excelencia en la gestión de salud y seguridad ocupacional en el sector automotriz.

Nuestros logros reflejan el compromiso continuo de Metalsa con la **excelencia, la alta calidad, la seguridad y las prácticas inclusivas en nuestros procesos y operaciones de manufactura.**

HITOS

OPERACIONES SOSTENIBLES

PRINCIPIOS DE GOBERNANZA

PERSONAS

PLANETA

PROSPERIDAD

RESULTADOS SOBRESALIENTES

SOBRE ESTE INFORME



Reconocimiento de Calidad Cero Defectos

Metalsa Jamshedpur, India, fue reconocida por TATA Motors por alcanzar el objetivo de calidad de cero PPM durante el periodo 2023-2024.



Reconocimiento de Reincorporación Q1

Metalsa Elizabethtown fue reconocida por cumplir con los requisitos del Programa de Reincorporación Q1 de Ford en 2024.



Encuesta HRC

Líder mundial diseñado para aumentar la inclusión y equidad LGBTQ+ en todo el mundo. Metalsa obtuvo 100 puntos en la Encuesta de la Campaña de Derechos Humanos 2024, cumpliendo con todos los criterios del Programa Global de Equidad Laboral en México y calificando para recibir el Certificado HRC Equity MX 2025 de la Fundación Human Rights Campaign.



Premio CLAUT de Sostenibilidad

Metalsa Apodaca LV fue nombrada ganadora en la categoría de Sostenibilidad de los Premios CLAUT 2024, destacando su compromiso con iniciativas sostenibles y prácticas responsables dentro de la industria.



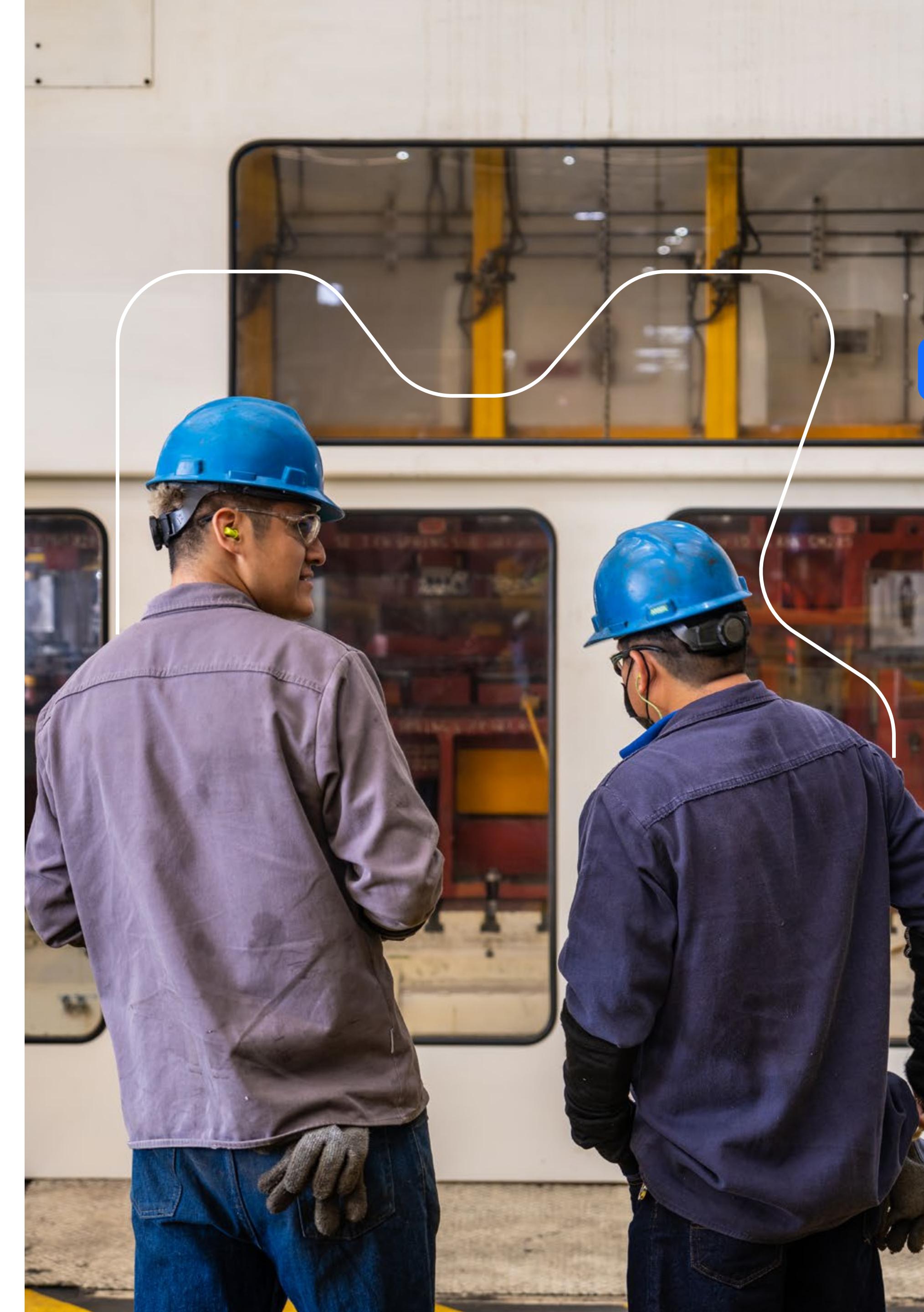
Certificación EDGE

Estándar global líder en Diversidad, Equidad e Inclusión, centrado en un enfoque de equidad de género e interseccionalidad en el lugar de trabajo.



SBTN

Participación en el ejercicio de desarrollo de Metas Basadas en Ciencia para la Naturaleza (SBTN) como parte de nuestro compromiso con la sostenibilidad.



HITOS

OPERACIONES SOSTENIBLES

PRINCIPIOS DE GOBERNANZA

PERSONAS

PLANETA

PROSPERIDAD

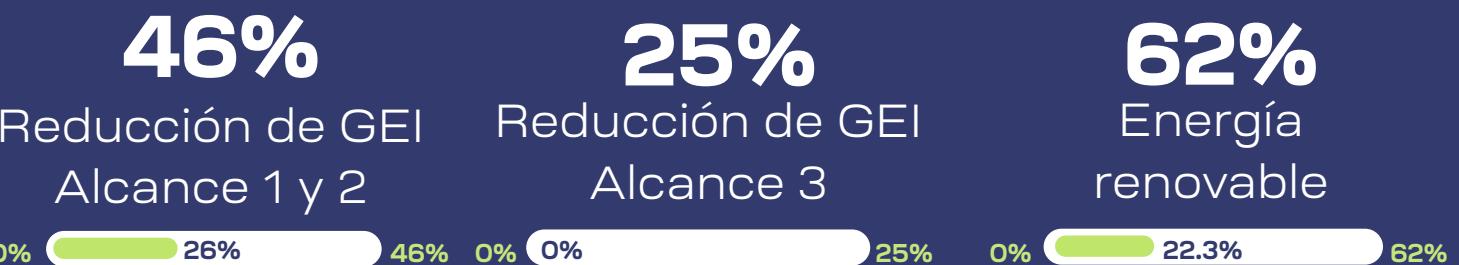
RESULTADOS SOBRESALIENTES

SOBRE ESTE INFORME



PLANETA

Metas 2030



Agua



PERSONAS

Metas 2030



Bienestar



HITOS

OPERACIONES SOSTENIBLES

PRINCIPIOS DE GOBERNANZA

PERSONAS

PLANETA

PROSPERIDAD

RESULTADOS SOBRESALIENTES

SOBRE ESTE INFORME



PROSPERIDAD

Metas 2030



GOBERNANZA

Metas 2030



Avances en sostenibilidad 2024

Mensaje de nuestro Coordinador

GRI 2-22

Querida familia Metalsa y grupos de interés,

**2024 ha sido un año que reafirmó lo que define a Metalsa:
nuestra resiliencia, nuestra visión y, sobre todo, nuestra gente.**

Juntos, hemos alcanzado hitos históricos: ventas récord, operaciones ininterrumpidas y el exitoso lanzamiento de nuestra nueva planta en Guanajuato, donde operamos casi a plena capacidad en tiempo récord. Nuestra posición financiera sigue siendo sólida, incluso en medio de la incertidumbre y los cambios globales. Nuestros 68 años de resiliencia comprobada, mentalidad centrada en el cliente, modelo de mejora operativa orientado a la solución de problemas y disciplina financiera, todo impulsado por nuestro talento, que es la base de nuestra compañía, nos han posicionado como líderes en los productos y mercados que atendemos.

Estos logros no son solo cifras; son prueba de lo que podemos lograr cuando permanecemos fieles a nuestro propósito y trabajamos de la mano con nuestros socios, clientes y comunidades.

La sostenibilidad sigue siendo el eje de nuestro camino. Este año, dimos pasos importantes para reducir nuestro impacto ambiental y crear valor a largo plazo. Cuantificamos nuestros riesgos relacionados con el clima y aseguramos un contrato de energía renovable para nuestra planta en Apodaca, reforzando nuestro compromiso con la energía limpia en todas nuestras operaciones, asegurando que nuestros contratos con clientes clave estén respaldados por fuentes renovables y demuestren nuestro compromiso con la descarbonización. Estas acciones ya están generando beneficios tangibles, como ahorros en costos y una mayor confianza por parte de nuestros grupos de interés.

Además, estamos avanzando en nuestros esfuerzos de Diversidad, Equidad e Inclusión. Nos



HITOS

OPERACIONES SOSTENIBLES

PRINCIPIOS DE GOBERNANZA

PERSONAS

PLANETA

PROSPERIDAD

RESULTADOS SOBRESALIENTES

SOBRE ESTE INFORME

enorgullece ver una cultura cada vez más inclusiva, donde se valoran y acogen diferentes perspectivas. Mientras seguimos evolucionando, nos enorgullece el espacio que estamos creando, donde cada voz es escuchada y cada idea tiene valor.

Mirando hacia adelante, estamos cerca de cumplir las metas de sostenibilidad vinculadas a nuestro bono ligado a la sostenibilidad emitido en 2021: reducir sustancialmente las emisiones de gases de efecto invernadero para 2026. Esto no se trata solo de cumplir un compromiso, sino de reafirmar quiénes somos y el legado que queremos construir. En paralelo, nuestros esfuerzos por mejorar nuestra calificación EcoVadis reflejan nuestra ambición de obtener condiciones crediticias más favorables a través de un mejor desempeño ASG.

Asimismo, Metalsa está construida sobre sólidos pilares de gobernanza y guiada por una visión de largo plazo. En momentos de incertidumbre global, encontramos estabilidad a través de la colaboración, la innovación y la previsión estratégica. La evaluación de doble materialidad que estamos realizando actualmente nos ayudará a priorizar lo que realmente importa en los próximos años.

Seguimos comprometidos **con mejorar nuestras iniciativas de sostenibilidad** y asegurar que todos los grupos de interés estén informados y comprometidos con los temas ASG.

Al mirar hacia 2025, nos enfocamos en estabilizar las ventas en un panorama comercial cambiante, con atención especial a la evolución de aranceles que afectan importaciones y exportaciones, así como fortalecer las relaciones con clientes y proveedores, y optimizar procesos, siempre manteniendo los altos estándares que definen a nuestra Compañía. A mediano y largo plazo, planeamos incorporar socios expertos para ayudarnos a diseñar una estrategia de sostenibilidad aún más integral e impactante. Como parte de Grupo Proeza, este año será clave para definir nuevas estrategias y elevar aún más nuestro desempeño.

Seguiremos construyendo una empresa que lidera con propósito, actúa con integridad y genera valor duradero para nuestro planeta, nuestra gente y todos quienes confían en nosotros. A nuestros colaboradores, clientes, proveedores, inversionistas y aliados comunitarios, gracias. Su confianza, colaboración y apoyo incondicional han sido esenciales para cada logro de 2024.

Sinceramente,

Jorge Garza Garza
Metalsa Co. / CEO

HITOS

OPERACIONES SOSTENIBLES

PRINCIPIOS DE GOBERNANZA

PERSONAS

PLANETA

PROSPERIDAD

RESULTADOS SOBRESALIENTES

SOBRE ESTE INFORME



OPERACIONES SOSTENIBLES

Mensaje de nuestro Coordinador de Sostenibilidad

GRI 2-22

Estimados grupos de interés,

2024 fue un año de hitos importantes y avances transformadores en el camino de sostenibilidad de Metalsa. Mientras seguimos avanzando hacia nuestras metas 2030, progresamos en frentes clave: reducción de nuestras huellas de carbono e hídrica, promoción de la igualdad de género en puestos de liderazgo y fortalecimiento de nuestra aspiración de ser una de las compañías más éticas del mundo. Nuestra certificación EDGE y creciente participación en foros de DEI reflejan la profundidad de nuestro compromiso con la diversidad, equidad e inclusión.

Seguimos firmes en nuestro compromiso de construir un futuro mejor, uno que sea inclusivo, circular y éticamente responsable.

Uno de nuestros hitos más relevantes de 2024 en materia de protección ambiental fue la identificación y mitigación de riesgos relacionados con el agua mediante nuestra plataforma Waterplan. Además, avanzamos significativamente en la certificación del Sistema de Gestión Energética ISO 50001:2018 actualmente, cuatro plantas están en proceso de obtenerla, y estamos evaluando e implementando varias iniciativas de energía limpia, que contribuirán aún más a reducir nuestras emisiones de CO₂. También logramos la verificación independiente de nuestras emisiones por parte de terceros para cumplir con nuestro bono ligado a la sostenibilidad.

Además, tomamos medidas significativas para promover las carreras de las mujeres, alinear nuestros procesos de adquisición y selección de talento con los principios DEI y fortalecer nuestros principios de igualdad de género. Lanzamos nuevos programas de capacitación en sensibilización y participamos en iniciativas clave como el foro de los Principios de Empoderamiento de las Mujeres en México. Cabe destacar que nuestro Director de Finanzas se unió a la Coalición de CFO de la ONU para los ODS, reforzando nuestro compromiso de impulsar la inversión sostenible desde la alta dirección.

Desde la perspectiva de gobernanza, continuamos fortaleciendo nuestra resiliencia mediante un programa especializado en ciberseguridad e iniciamos el uso de herramientas de inteligencia artificial para digitalizar documentación y permisos relacionados con el cumplimiento. En Argentina, completamos con éxito nuestra primera auditoría externa ASG, un paso importante para garantizar la transparencia y la rendición de cuentas en todas las operaciones.

En los próximos años, continuaremos superando límites, evolucionando con integridad y trabajando de cerca con todos los grupos de interés para construir un mundo más sostenible.

Sinceramente,

Ricardo García Guerra

Coordinador de Sostenibilidad



HITOS

OPERACIONES SOSTENIBLES

PRINCIPIOS DE GOBERNANZA

PERSONAS

PLANETA

PROSPERIDAD

RESULTADOS SOBRESALIENTES

SOBRE ESTE INFORME

HITOS

OPERACIONES SOSTENIBLES

PRINCIPIOS DE GOBERNANZA

PERSONAS

PLANETA

PROSPERIDAD

RESULTADOS SOBRESALIENTES

SOBRE ESTE INFORME



Cultura

Propósito

Impulsar un mejor mañana

Contribuimos a construir un mundo mejor para las generaciones futuras. Nuestra gente y nuestras comunidades van más allá de las expectativas y dejan una huella positiva.

Visión

Ofrecer las mejores soluciones de chasis que impulsen el futuro.

Valores

NOS IMPORTAS

Valoramos a las personas

NOS DESARROLLAMOS

Somos humildes y buscamos aprender

NOS SUPERAMOS

Nos apasiona superarnos

NOS ATREVEMOS

Creamos soluciones audaces

Análisis de materialidad

GRI 3-1, 3-2, 3-3

Metalsa continúa reafirmando su sólido compromiso con la sostenibilidad, **abordando de manera integral los aspectos ambientales, sociales y de gobernanza (ASG)**.

En 2022, realizamos una actualización de nuestro Análisis de Materialidad en colaboración con un experto independiente. Esta actualización tuvo como objetivo alinearse con el entorno cambiante de la industria automotriz y reflejar los desafíos ambientales y sociales relevantes para las regiones donde Metalsa opera.

Para identificar los temas de sostenibilidad más relevantes, evaluamos asuntos clave en función de su importancia tanto para nuestros grupos de interés como para la organización, especialmente en relación con el logro de nuestros objetivos estratégicos de negocio. La metodología de evaluación incluyó:

- Una visión estratégica compartida entre el equipo de liderazgo en sostenibilidad y el Consejo de Administración.
- Una revisión interna del desempeño y posicionamiento de sostenibilidad de Metalsa.
- Un análisis comparativo con empresas pares directas e indirectas del sector.
- Un análisis de marcos clave de sostenibilidad y corporativos, incluyendo SASB, GRI, Sustainalytics, Bloomberg, Fitch y SBTi.

- Un taller estratégico con directivos de la compañía para definir impulsores clave, evaluar riesgos y oportunidades (FODA), e identificar grupos de interés críticos.
- Vinculación con grupos de interés internos y externos mediante entrevistas y grupos focales.
- Un proceso de priorización centrado en la frecuencia e impacto de los temas, utilizando técnicas de evaluación cualitativas.
- Validación final de resultados por parte de los líderes de sostenibilidad y la alta dirección de Metalsa.

Al cierre de 2024, iniciamos nuestro Análisis de Doble Materialidad, el cual busca alinearse con las mejores prácticas del mercado. Este enfoque considera tanto la materialidad de impacto (cómo la compañía afecta al medio ambiente y a la sociedad) como la materialidad financiera (cómo los factores ASG influyen en el desempeño financiero y estratégico de la compañía). Más información será incluida en el informe de 2025.



HITOS

OPERACIONES SOSTENIBLES

PRINCIPIOS DE GOBERNANZA

PERSONAS

PLANETA

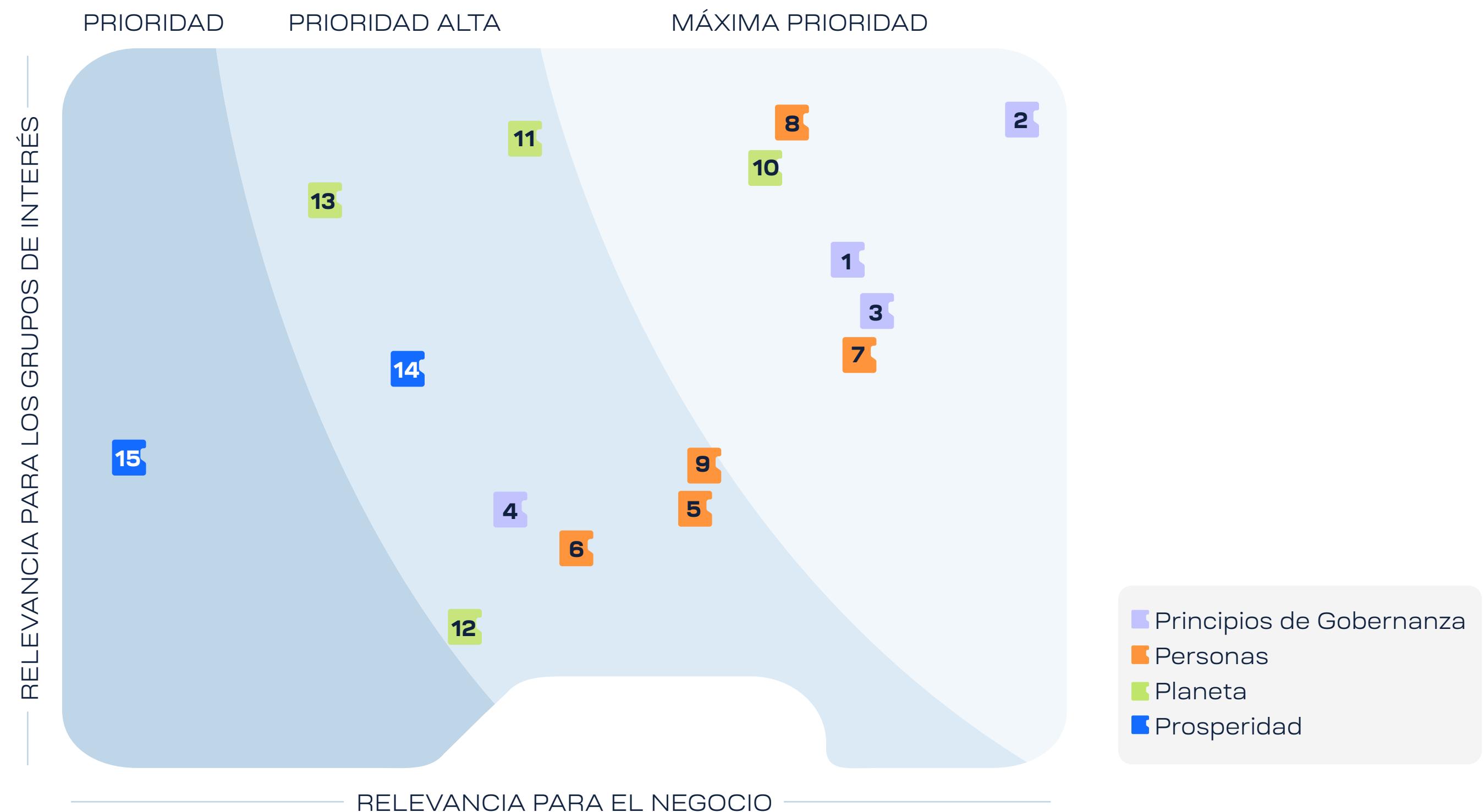
PROSPERIDAD

RESULTADOS SOBRESALIENTES

SOBRE ESTE INFORME

Análisis de materialidad

GRI 3-1, 3-2, 3-3



Principios de Gobernanza

- 1 Gobernanza, ética y cumplimiento
- 2 Crecimiento y transición sostenible hacia vehículos eléctricos
- 3 Desempeño ASG orientado a clientes
- 4 Cadena de suministro sostenible

Personas

- 5 Estrategia de atracción y retención de talento
- 6 Bienestar y calidad de vida
- 7 Liderazgo sostenible
- 8 Plan de carrera, desarrollo y capacitación
- 9 Diversidad, equidad e inclusión

Planeta

- 10 Cambio climático, carbono neutral y eficiencia energética
- 11 Uso y tratamiento responsable del agua
- 12 Gestión de residuos
- 13 Gestión ambiental estratégica

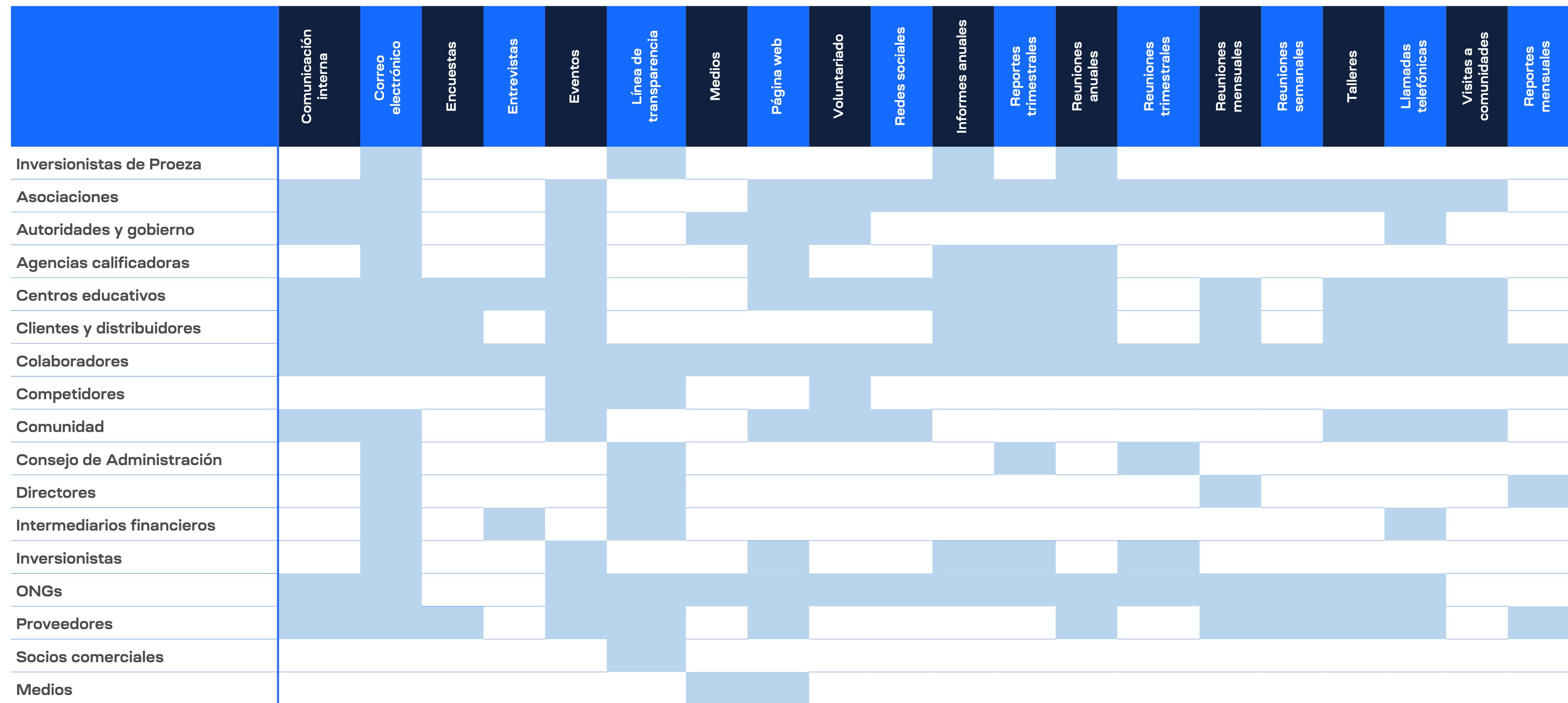
Prosperidad

- 14 Comunidad y vitalidad social
- 15 Comunicación y alianzas estratégicas multisectoriales

Participación de grupos de interés

GRI 2-29

En Metalsa, estamos comprometidos con fomentar una comunicación continua, bidireccional y efectiva con nuestros grupos de interés. A través del uso de diversos canales de comunicación, escuchamos activamente y permanecemos atentos a sus expectativas y preocupaciones en evolución. Este enfoque proactivo nos permite responder con precisión y promover la creación de valor compartido tanto para nuestros grupos de interés como para la Compañía.





Marco de sostenibilidad

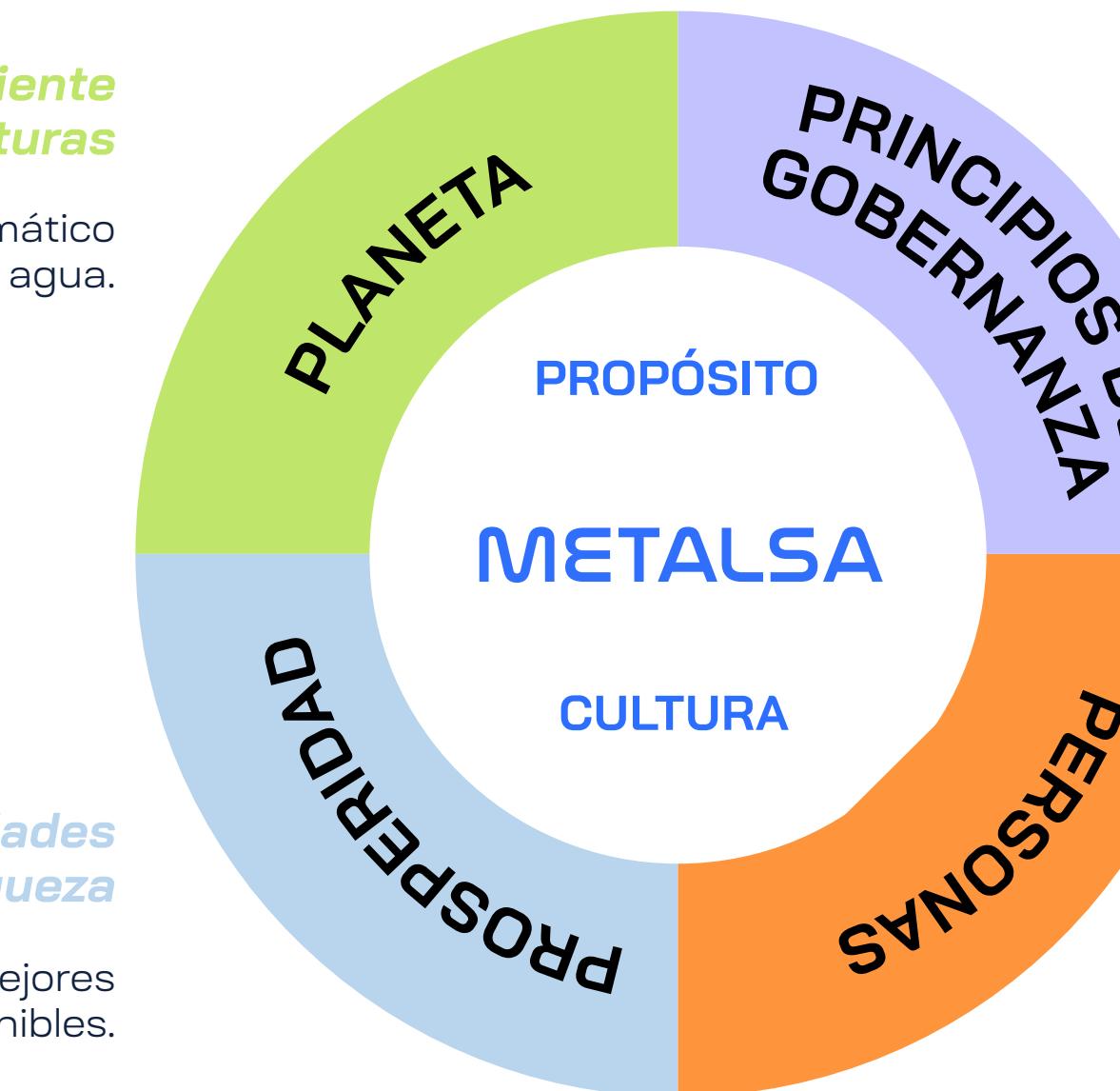
GRI 2-24

Proteger el medioambiente para las generaciones futuras

Enfrentar el cambio climático y la conservación del agua.

Capacitar y educar a las comunidades para que generen riqueza

Trascender desarrollando mejores comunidades sostenibles.



Mejorar las prácticas éticas y responsables de negocio

Ser un lugar en el que los colaboradores actúen de manera respetable y ética.

Fomentar el compromiso y el trabajo significativo

Contribuir a la construcción de una mejor sociedad con un entorno inclusivo e igualdad de oportunidades.

Integrar criterios ASG en la toma de decisiones estratégicas refleja el compromiso de Metalsa con **la creación de valor a largo plazo, al mismo tiempo que promueve la responsabilidad ambiental, la inclusión social y la gobernanza ética.**

Estrategia de sostenibilidad

GRI 2-14

En Metalsa, comprendemos profundamente la importancia de integrar prácticas empresariales sostenibles en nuestras operaciones. Como gestores corporativos conscientes, estamos dedicados a infundir la sostenibilidad en cada aspecto de nuestro negocio, desde la manufactura de productos hasta la gestión de la cadena de suministro y más allá. Nuestra estrategia de sostenibilidad se fundamenta en cuatro pilares esenciales: Planeta, Personas, Prosperidad y Principios de Gobernanza. A través de estos principios rectores, aspiramos a catalizar un cambio positivo no solo dentro de nuestra organización, sino también en nuestras comunidades y en el panorama global en general.

Durante 2024, trabajamos en varios proyectos de gran impacto que reforzaron aún más nuestro compromiso con la sostenibilidad. Continuamos con nuestra valiosa alianza con Waterplan, lo que resultó en el desarrollo de una Estrategia Integral de Gestión del Agua diseñada específicamente para Metalsa. Esta estrategia, elaborada tras un exhaustivo análisis de nuestros 13 sitios, se enfoca en fortalecer las prácticas de gestión del agua, reducir el consumo y mitigar los riesgos asociados. Con objetivos definidos tanto a mediano (2030) como a largo plazo (2050), conocidos como metas contextuales de agua, aseguramos la viabilidad y eficacia de nuestros esfuerzos sostenibles en el manejo del recurso hídrico.

Además, participamos activamente en Drive+, un grupo del programa Drive Sustainability (formado por OEMs) dedicado a promover la sostenibilidad en la cadena de suministro automotriz. Como proveedor de primer nivel, esta alianza nos brinda la oportunidad de obtener conocimientos directos y dialogar sobre los requisitos de sostenibilidad con nuestros clientes. A través de esta colaboración, buscamos integrar aún más

la sostenibilidad en los procesos de adquisición, mejorar el desempeño de la cadena de suministro, promover la estandarización y fomentar la colaboración sectorial con los principales grupos de interés.

Estamos comprometidos con la iniciativa de Objetivos Basados en Ciencia (SBTi), alineando nuestras metas de reducción de emisiones con la ciencia climática y los objetivos del Acuerdo de París. Nuestro objetivo es reducir a la mitad las emisiones para 2030 y alcanzar emisiones netas cero para 2050. Estas metas subrayan nuestro compromiso con la mitigación del cambio climático y la preservación del planeta para las generaciones futuras.

Actualmente, estamos en proceso de solicitar la aprobación de nuestras metas de corto y largo plazo. Esperamos tener actualizaciones durante el periodo de reporte 2025, demostrando nuestro compromiso firme con el avance de la sostenibilidad y la lucha contra el cambio climático.

En Metalsa, la sostenibilidad no es simplemente una meta, es un principio rector fundamental que guía nuestras decisiones y acciones. Al adoptar esta estrategia integral, estamos firmemente comprometidos a construir un futuro más sostenible. Juntos, podemos crear un mundo donde las empresas prosperen, las comunidades florezcan y nuestro planeta se preserve.

En 2024, comenzamos a participar en el ejercicio de desarrollo de Objetivos Basados en Ciencia para la Naturaleza (SBTs for Nature) como parte de nuestro compromiso con la sostenibilidad.

Los SBTs for Nature, impulsados por la Science Based Targets Network (SBTN), tienen como objetivo proporcionar a las empresas un marco científico para establecer metas medibles que contribuyan a la protección y restauración de la naturaleza, cubriendo áreas como agua dulce, biodiversidad, océanos, tierra y clima.

Nuestra participación incluye la asistencia a talleres, reuniones y seminarios web organizados por SBTN, con el fin de comprender los requisitos y recopilar información clave para establecer metas alineadas con la conservación del agua dulce. Este esfuerzo marca el inicio de nuestra integración en un enfoque basado en la ciencia para definir estrategias que tengan un impacto positivo en la biodiversidad y los recursos naturales.

HITOS

OPERACIONES SOSTENIBLES

PRINCIPIOS DE GOBERNANZA

PERSONAS

PLANETA

PROSPERIDAD

RESULTADOS SOBRESALIENTES

SOBRE ESTE INFORME

5

IGUALDAD
DE GÉNERO

16

PAZ, JUSTICIA

E INSTITUCIONES

SOLIDAS



PRINCIPIOS DE GOBERNANZA

Seguimos las mejores prácticas de gobernanza para asegurar la rendición de cuentas, la operación ética y la integridad dentro de Metalsa.

Gobierno corporativo

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-14, 2-17, 405-1

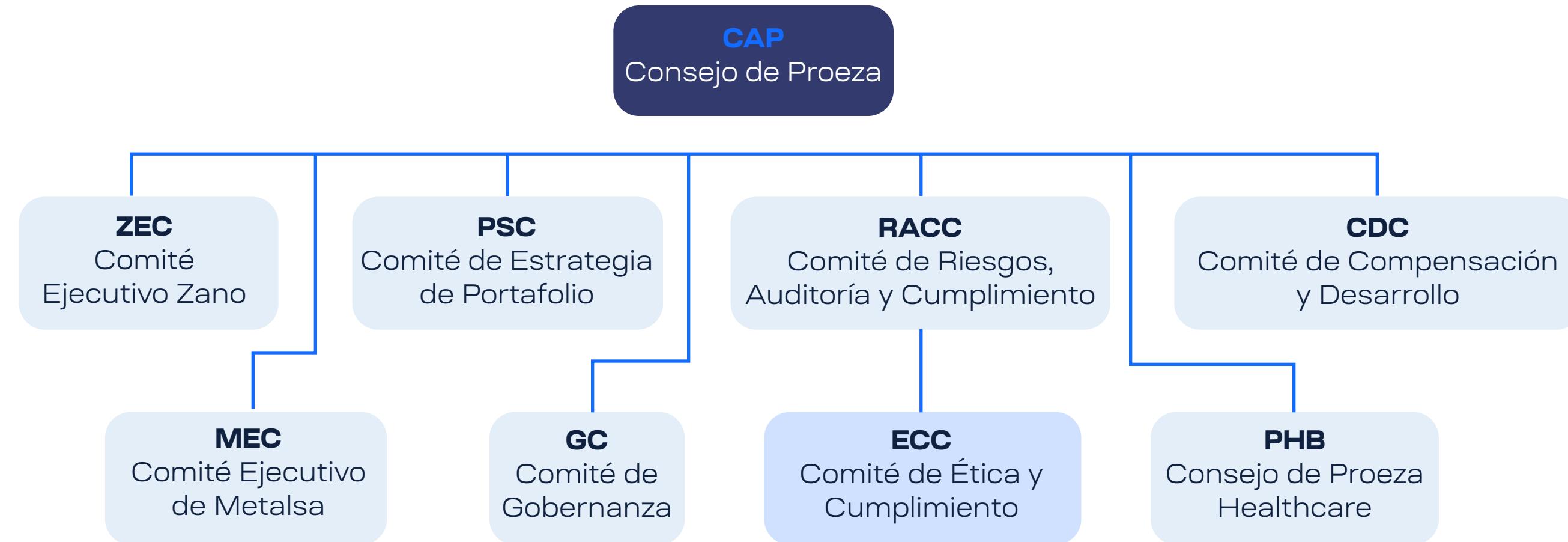
Metalsa opera bajo los principios de gobernanza establecidos por Grupo Proeza, con supervisión llevada a cabo por diversos comités. Asesores externos de diferentes industrias internacionales, junto con miembros de la familia Zambrano y líderes empresariales, conforman el Consejo de Administración (CAP), asegurando que no existan conflictos de interés.

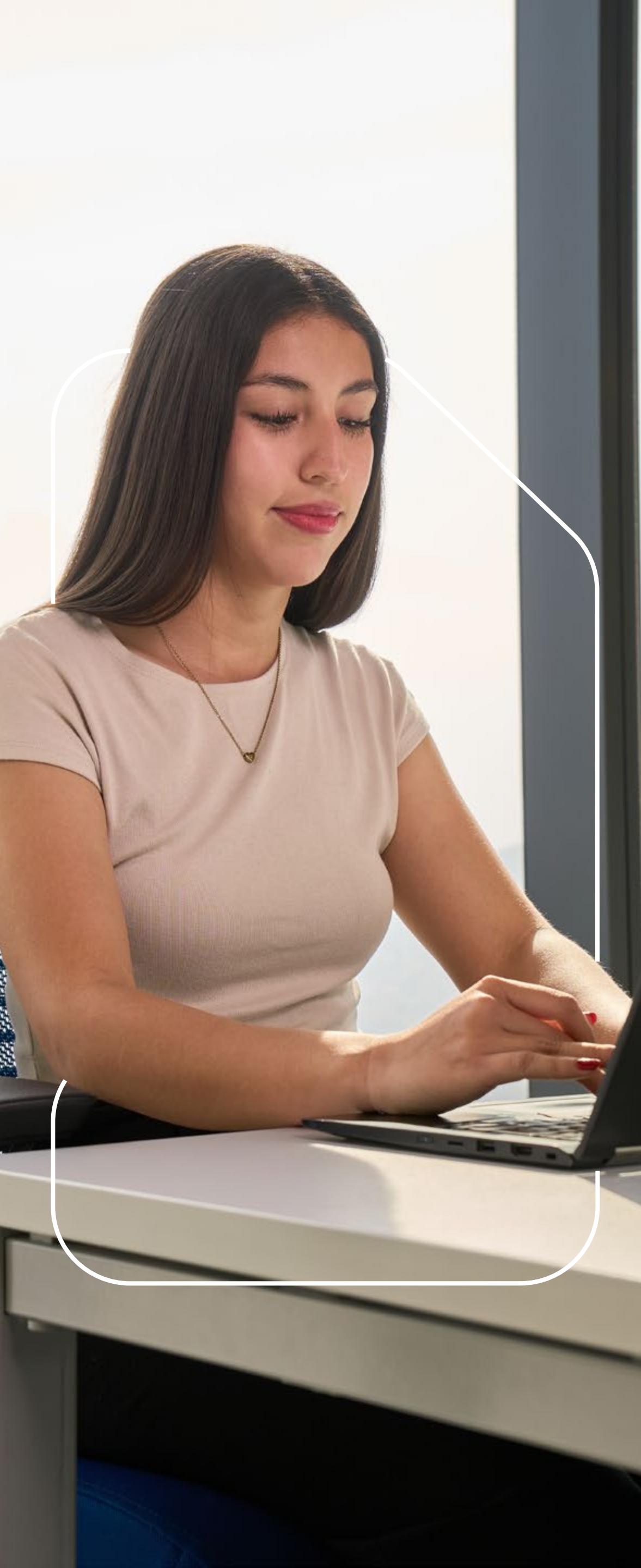
Consejo y comités

El máximo órgano de gobierno del Grupo Proeza es el Consejo de Administración (CAP), integrado por 11 miembros: cinco propietarios y seis independientes, incluyendo al Presidente, Enrique Zambrano Benítez. Los miembros del CAP tienen un periodo de gestión de un año y pueden ser reelegidos; continúan en funciones hasta que las personas designadas para reemplazarlos asuman el cargo. Todos los directores reciben una evaluación periódica interna de desempeño.

El CAP es responsable de la aprobación del capital y de la estrategia empresarial de la Compañía. Actúa como consejo consultivo para nuestro equipo de dirección. Asimismo, ratifica la estrategia de sostenibilidad de Metalsa y sus metas, además de fomentar y desarrollar conocimientos sobre iniciativas económicas, ambientales y sociales mediante capacitaciones especializadas.

En 2024, implementamos planes de acción con medidas específicas para reforzar y promover la alineación con los **objetivos estratégicos de sostenibilidad 2030**.





El Comité de Gobernanza de Grupo Proeza define los criterios y el proceso de selección de los miembros del Consejo y comités de apoyo. En 2024, se llevaron a cabo 12 sesiones ordinarias del Consejo con 100% de asistencia.

El 17% de los miembros del CAP son mujeres.

En cuanto a riesgos de gobernanza corporativa, Proeza ha establecido roles y responsabilidades claras para la gestión de riesgos.

■ **Pablo Zambrano Benítez**

Máxima autoridad encargada de la gestión de riesgos operativos; supervisa el Comité RACC.

■ **José Oswaldo Lozano González**

Responsable de monitorear y auditar el desempeño de la gestión de riesgos operativos a través del RACC.

Miembros del CAP

■ **Enrique Zambrano Benítez (Presidente)**

Pablo Zambrano Benítez*

Enrique Zambrano Barrera*

Guillermo Zambrano Martínez*

Juan Morales Zambrano

Miembros independientes

■ **Eduardo Padilla Silva***

CEO de FEMSA

■ **Nanxi Liu**

Co-CEO de Blaze, CFO de Nanoly Bioscience y consejera en CarParts.com

■ **Peter Hawthorne**

Ex VP de Estrategia Corporativa y Desarrollo en Cargill

■ **Yvonne Ochoa Rosellini***

Cofundadora y CEO de Keat, Presidenta de AgroFibra, consejera en VivaAerobus, Grupo Pochteca e IASE México

■ **Eugenio Garza y Garza***

■ **Daniel Martínez Valle****

HITOS

OPERACIONES SOSTENIBLES

PRINCIPIOS DE GOBERNANZA

PERSONAS

PLANETA

PROSPERIDAD

RESULTADOS SOBRESALIENTES

SOBRE ESTE INFORME

*Su nombramiento fue aprobado y ratificado en la Asamblea General del 10 de abril de 2024.

** A partir del 28 de agosto de 2024, Daniel Martínez asumió el cargo de CEO de Grupo Proeza y concluyó su participación en el CAP.



HITOS

Comité Ejecutivo de Metalsa (MEC)

El Comité Ejecutivo de Metalsa es responsable de asegurar el cumplimiento de la estrategia de la Compañía y supervisar el logro de metas a corto, mediano y largo plazo. El comité sesiona mensualmente para supervisar la estrategia, finanzas, desempeño, gestión de talento, cultura organizacional, evaluación de riesgos y sostenibilidad, garantizando la alineación con los objetivos de la Compañía e impulsando la mejora continua en todas las áreas.

Miembros

- **Leopoldo Cedillo Villareal** (Presidente)
- **Troy Clarke** (Director Principal)
- **Mauricio Morales Zambrano**
- **Juan Carlos Zambrano Benítez**
- **Jorge Garza** (Metalsa Co)
- **Dan Ninivaggi**
- **Eduardo Barreda** (Secretario y Soporte de Operaciones)*

*Nota: Sin derecho a voto

Equipo de Liderazgo de Metalsa

GRI 2-12, 2-13, 2-17

El Equipo de Liderazgo de Metalsa supervisa las decisiones empresariales, monitorea el desempeño operativo y promueve el desarrollo e implementación del propósito, valores, misión y estrategias de la Compañía para alcanzar las metas de sostenibilidad establecidas. Para asegurar una gestión efectiva de los temas ESG, se asignan coordinadores específicos.

Miembros

- **Jorge Garza Garza:**
Coordinador de Metalsa
- **Ricardo Alemán Flores:**
Coordinador de Vehículos Ligeros
- **Joe El-Behairy:**
Coordinador de Vehículos Comerciales
- **Mark Hilfinger:**
Coordinador de Operaciones y Sistemas

- **Gustavo Adrián Andrés:**
Coordinador de Marketing y Desarrollo de Clientes
- **José Oswaldo Lozano González:**
Coordinador de Desarrollo Corporativo y Finanzas¹
- **Liliana Durán Jauregui:**
Coordinadora de Desarrollo Humano²

¹ Responsable de los temas ASG en las áreas financiera y ambiental

² Responsable de los temas de personas y comunidad

Operaciones éticas

GRI 2-15, 2-23, 2-24, 407, 408, 409

Metalsa está comprometida a conducir sus negocios con integridad, en total cumplimiento con las leyes aplicables y alineada con nuestros valores fundamentales.

Código de conducta

Nuestro Código de conducta sirve como guía para colaboradores, proveedores y grupos de interés, asegurando integridad y responsabilidad en todos los aspectos de nuestro trabajo. Establece expectativas claras de comportamiento en temas como derechos humanos, prohibición del trabajo infantil o forzado, libertad de asociación, no discriminación, promoción de igualdad de oportunidades, servicio al cliente, competencia en mercado libre, privacidad de datos personales, protección ambiental, cumplimiento anticorrupción, prevención de lavado de dinero y cumplimiento normativo.

El Oficial de Cumplimiento de Metalsa es responsable de proporcionar orientación sobre la **implementación de políticas, actividades y prácticas de Ética y Cumplimiento**.

Para reforzar nuestro compromiso con las prácticas empresariales éticas y el cumplimiento normativo, hemos establecido las siguientes políticas y marcos:



Modelo de Organización y Gestión para la Prevención de Riesgos Administrativos y Penales



Política de Protección de Datos Personales



Política de Contratación de Terceros y Evaluación de Proveedores



Manual de Organización y Procedimientos



Políticas de Integridad, Anticorrupción y Cumplimiento Penal

Además, nuestra Política de Conflictos de Interés establece criterios para evitar posibles conflictos entre las partes relacionadas con Metalsa. Esta política es aprobada por el RACC de Proenza, el órgano de mayor jerarquía en temas de Ética y Cumplimiento. Cualquier conflicto es gestionado por el Oficial de Cumplimiento, quien tiene la responsabilidad de reportar al Comité de Ética y Cumplimiento (ECC).

Metalsa mantiene un firme compromiso con la **prevención, protección y respeto de los derechos humanos en todas sus operaciones**. Promovemos un entorno laboral donde se evita estrictamente cualquier forma de conducta nociva y donde los derechos y la dignidad de colaboradores, proveedores y partes relacionadas son plenamente respetados y protegidos.

Esperamos que todos nuestros colaboradores, proveedores y socios comerciales cumplan plenamente con las leyes aplicables que promueven prácticas laborales justas y prohíben el trabajo forzado, el trabajo infantil y la trata de personas. Asimismo, esperamos que respeten y protejan el derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva.

HITOS

OPERACIONES SOSTENIBLES

PRINCIPIOS DE GOBERNANZA

PERSONAS

PLANETA

PROSPERIDAD

RESULTADOS SOBRESALIENTES

SOBRE ESTE INFORME

Políticas anticorrupción

GRI 205-1, 205-2

Operar con integridad es un principio fundamental en Metalsa. Mantenemos una política de cero tolerancia hacia el soborno y la corrupción, asegurando que nuestras prácticas empresariales cumplan con los más altos estándares éticos y legales a nivel mundial.

Para respaldar este compromiso, implementamos la Política Anticorrupción, que prohíbe ofrecer, pagar o entregar dinero o cualquier cosa de valor. La política también establece lineamientos claros para las interacciones con terceros, proveedores, socios comerciales y representantes gubernamentales, garantizando la transparencia en los registros financieros, medidas contra el soborno y contribuciones políticas o caritativas.

En 2024, el 100% de los miembros del Consejo y de nuestros colaboradores **recibieron capacitación sobre nuestro Código de Conducta y Conflicto de Interés.**





Línea de transparencia

GRI 2-25, 2-26

Para garantizar la transparencia y el cumplimiento de comportamientos éticos, implementamos la Línea de transparencia, un sistema de reporte independiente administrado por un tercero. Esta plataforma permite a los grupos de interés reportar confidencialmente cualquier inquietud o violación ética, sin temor a represalias, asegurando que cada caso se atienda de manera adecuada.

Todos los reportes enviados a través de esta línea son revisados por el Comité de Ética y Cumplimiento de Proeza, que supervisa el proceso de investigación y garantiza una resolución apropiada. Está disponible para cualquier persona afectada por los negocios de Proeza o que haya presenciado alguna mala conducta en las operaciones.

Nuestros canales de comunicación disponibles son:



[Sitio web](#)



[Aplicación para IOS y Android](#)



[Correo electrónico](#)



[Número telefónico](#)

Cuando se detecta una violación, seguimos el siguiente proceso de reporte e investigación:

1 Los reportes se envían a través de la plataforma de denuncias “Letica”.

2 Se notifica al Comité de Ética y Cumplimiento, que asigna responsabilidades.

3 El equipo de Auditoría Interna o un responsable designado realiza una investigación.

4 Se revisa el caso, se toman las acciones necesarias y se completa la documentación.

5 Los reportes se presentan al ECC y al Comité de Auditoría.

HITOS

OPERACIONES SOSTENIBLES

PRINCIPIOS DE GOBERNANZA

PERSONAS

PLANETA

PROSPERIDAD

RESULTADOS SOBRESALIENTES

SOBRE ESTE INFORME

Ciberseguridad

En la era digital actual, proteger los activos digitales, las operaciones y la integridad de los datos de Metalsa es fundamental. Nuestro programa de ciberseguridad está diseñado para defenderse de amenazas ciberneticas, asegurar la resiliencia del negocio y garantizar el cumplimiento normativo.

El programa establece una estrategia de seguridad que protege tanto la Tecnología de la Información (TI) como la Tecnología Operativa (OT), al mismo tiempo que mitiga riesgos y promueve una cultura de ciberseguridad.

El Consejo participa en el desarrollo y ejecución de la estrategia de ciberseguridad de Metalsa, la cual está supervisada por Hernán Macías Gallegos, Coordinador de la Oficina Digital y de TI, quien asegura que los riesgos ciberneticos se gestionen adecuadamente a nivel operativo.

Aspectos destacados de nuestra estrategia de ciberseguridad

- **Mejora en seguridad tecnológica y madurez.** Optimización en los tiempos de recuperación de respaldos, fortalecimiento del control de acceso privilegiado y despliegue de soluciones avanzadas de Detección y Respuesta en Endpoints (EDR).
- **Resiliencia operativa sin impacto al negocio.** Por tercer año consecutivo, nuestro Centro de Operaciones de Seguridad (SOC) y el proceso de Respuesta a Incidentes evitaron que eventos ciberneticos afectaran las operaciones del negocio.
- **Implementación del marco de gestión de riesgos ciberneticos.** Lanzamiento de una metodología enfocada en la gestión de vulnerabilidades.
- **Fortalecimiento de la cultura de ciberseguridad.** Mayor participación en el Mes de Concientización en Ciberseguridad, con más de 1,000 colaboradores involucrados y mejores resultados en simulaciones de phishing.
- **Iniciativa de IA y Metalsa.** Implementación de inteligencia artificial para optimizar procesos, mejorar la eficiencia operativa, ofrecer valor sostenible y fortalecer la gobernanza de TI.



HITOS

OPERACIONES SOSTENIBLES

PRINCIPIOS DE GOBERNANZA

PERSONAS

PLANETA

PROSPERIDAD

RESULTADOS SOBRESALIENTES

SOBRE ESTE INFORME

Cadena de suministro responsable

GRI 2-6, 204-1, 308-1, 414-1

Metalsa depende de una cadena de suministro diversa y bien gestionada para asegurar la calidad y eficiencia de sus procesos de manufactura. El acero es el principal material utilizado en producción, junto con componentes esenciales como tornillos, partes metálicas estampadas, componentes de hierro, químicos para pintura, gases industriales y alambre para soldadura. En algunos casos, los clientes proveen o dirigen la compra hacia proveedores seleccionados y certificados por ellos. El cambio en volumen y mezcla de productos fabricados ha influido en la cadena de suministro, así como la incorporación de nuevos modelos y clientes.

389 proveedores de materiales directos en el año; 72.60% de ellos fueron nacionales. El 51% de nuestros gastos de adquisición se destinaron a ellos.

Evaluación de Negocios de Proveedores

Para mantener altos estándares, realizamos la Evaluación de Negocios de Proveedores de Metalsa (MSBA), una evaluación global diseñada para proporcionar información sobre las capacidades de todos nuestros proveedores. La MSBA está alineada con estándares internacionales de auditoría de procesos como ISO 9001, IATF 16949, ISO 45000, ISO 31000, OSHAS 18000, BIQ y VDA 6.3, así como con nuestro Sistema de Operación Metalsa (MOS). Todos los nuevos proveedores deben estar calificados antes de iniciar cualquier relación comercial, asegurando que cumplan con los requisitos técnicos, de calidad, entrega, precio y servicio.

El propósito de esta evaluación es apoyar a los proveedores en la identificación de áreas de mejora y promover una cultura de progreso continuo en nuestra cadena de suministro global. Los proveedores con calificaciones bajas deben presentar planes de mejora para abordar las deficiencias y asegurar el cumplimiento con los criterios de calidad, seguridad y operación de Metalsa.



La evaluación MSBA abarca múltiples áreas, incluyendo:

- Certificaciones, definición y revisión de métricas, planes de inversión y desarrollo humano
- Selección y monitoreo de proveedores, inspecciones de recepción, trazabilidad y preservación de productos
- Planificación de producción y capacidad, control de procesos, PFMEA, planes de control y orden
- Controles de proceso y finales (auditorías), sistemas de medición y mejora continua
- Sistemas de mantenimiento, acciones preventivas y correctivas, personal capacitado, instrucciones de trabajo y refacciones
- Gestión de partes nuevas y modificadas, y responsabilidades de APQP
- Cumplimiento ambiental, sistemas de gestión, certificaciones, desempeño, capacitación y prácticas de salud y seguridad
- Ética, gobernanza corporativa, cumplimiento legal, monitoreo de proveedores y capacitación relacionada con AIAG

Durante 2024, 20 (100%) nuevos proveedores fueron evaluados utilizando criterios ambientales y sociales.

No se identificaron impactos negativos críticos.

HITOS

OPERACIONES SOSTENIBLES

PRINCIPIOS DE GOBERNANZA

PERSONAS

PLANETA

PROSPERIDAD

RESULTADOS SOBRESALIENTES

SOBRE ESTE INFORME

CrediProveedores

Esta plataforma, ofrecida mediante una alianza entre Metalsa y BBVA, es una solución de factoraje electrónico que permite a los proveedores recibir el pago anticipado de sus facturas. El programa ofrece flexibilidad, ya que los proveedores pueden elegir qué facturas anticipar y cuándo. Entre sus beneficios destacan: liquidez inmediata, certeza de pago, ausencia de revisiones crediticias y operación 100% en línea sin generar pasivos bancarios.

Además, el programa apoya la sostenibilidad al ofrecer mejores tasas de descuento a los proveedores que califican como “proveedores sostenibles”. Esta designación se determina a través de un breve cuestionario desarrollado junto con una agencia de certificación global. Los proveedores que cumplen con los criterios ASG reciben beneficios anuales en tasas. Si un proveedor no califica en el primer intento, se le motiva a mejorar sus políticas de sostenibilidad y volver a aplicar.

“

“En 2024, profundizamos la colaboración con nuestros proveedores y clientes en temas de descarbonización, huella de carbono y circulridad, abordando temas clave como la producción de acero verde, logística y costos. Nuestro programa Crediproveedores, alineado con EcoVadis, concluirá en 2025 y ya está incentivando a los proveedores a mejorar su desempeño ASG mediante acceso a financiamiento y beneficios mejorados.”

Ricardo García Guerra
Coordinador de Sostenibilidad



HITOS

OPERACIONES
SOSTENIBLESPRINCIPIOS DE
GOBERNANZA

PERSONAS

PLANETA

PROSPERIDAD

RESULTADOS
SOBRESALIENTESSOBRE ESTE
INFORME

En Metalsa, buscamos contribuir a una mejor sociedad y fomentar un entorno inclusivo con igualdad de oportunidades.



Atracción y retención de talento

GRI 2-7, 2-30

En Metalsa, estamos comprometidos con atraer y retener colaboradores altamente capacitados y dedicados, reconociendo consistentemente sus talentos, fomentando un fuerte sentido de identidad y orgullo, y creando un entorno laboral que respalde tanto su crecimiento personal como profesional.

Alineados con nuestros valores fundamentales, garantizamos que nuestras prácticas de reclutamiento, contratación y promoción estén libres de cualquier tipo de discriminación por edad, género, orientación sexual, etnia, nacionalidad, estado civil, creencias, opiniones, religión, origen socioeconómico o perspectivas. Valoramos la diversidad como una fortaleza clave, comprendiendo que enriquece nuestra cultura organizacional e impulsa la innovación.

Buscamos atraer y retener talentos profesionales excepcionales en nuestra comunidad, impulsados por la eficiencia y la productividad.



MUJERES

Nuevas contrataciones

206 **242** **28**

Bajas

356 **393** **67**

HOMBRES

Nuevas contrataciones

684 **633** **80**

Bajas

1,638 **1,472** **276**

<30 años

30-50 años

50 años

HITOS

OPERACIONES SOSTENIBLES

PRINCIPIOS DE GOBERNANZA

PERSONAS

PLANETA

PROSPERIDAD

RESULTADOS SOBRESALIENTES

SOBRE ESTE INFORME

Encuesta de Satisfacción de Empleados (ESS)

La Encuesta de Satisfacción de Empleados es una práctica empresarial bianual destinada a recopilar información sobre la experiencia de nuestros colaboradores, con el fin de escuchar sus preocupaciones y mejorar nuestra cultura y espacios de trabajo. Involucra tanto a colaboradores administrativos como operativos, con un plazo de respuesta de un mes, administrado por un facilitador de comunicación externo para asegurar una participación amplia. La encuesta se enfoca en temas como bienestar, seguridad, cultura corporativa, innovación, liderazgo y desarrollo.

Nuestra encuesta más reciente concluyó en mayo de 2024 y se aplicó en todos los países donde operamos plantas y oficinas corporativas, invitando a 11,000 colaboradores a participar.

Alcanzamos una tasa de participación del 88%, con un puntaje global del negocio de 77 puntos y 82 puntos en la categoría de Compromiso, posicionando Seguridad y Compromiso como las áreas mejor calificadas del negocio.

Diversidad, equidad e inclusión

GRI 2-7

Fomentamos una cultura corporativa que abraza la diversidad profesional, cultural y de género. Rechazamos categóricamente cualquier forma de discriminación, ya que priorizamos el crecimiento personal basado en la educación, el conocimiento, la disciplina y el esfuerzo, sin distinción de género, raza o religión.

Declaración DEI

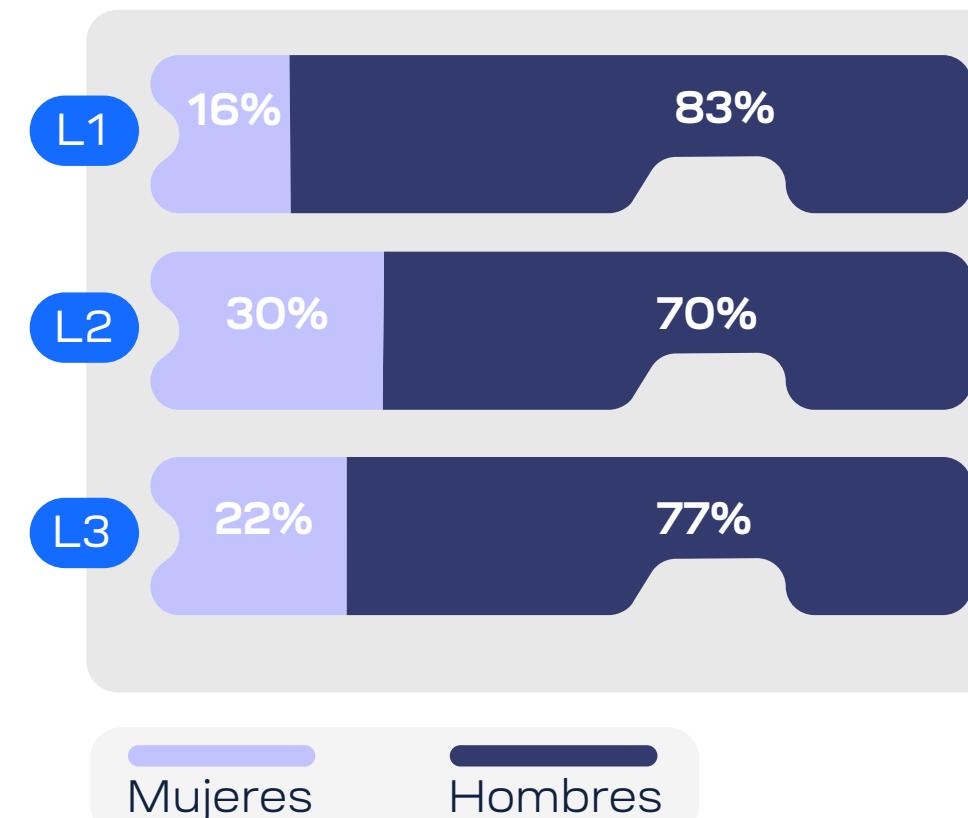
"Creemos que cualquier persona puede alcanzar su máximo potencial siendo ella misma.

Estamos comprometidos a construir una mejor sociedad y crear un entorno inclusivo con igualdad de oportunidades, donde los colaboradores enriquezcan el valor agregado al combinar la diversidad de sus perspectivas y conocimientos únicos".

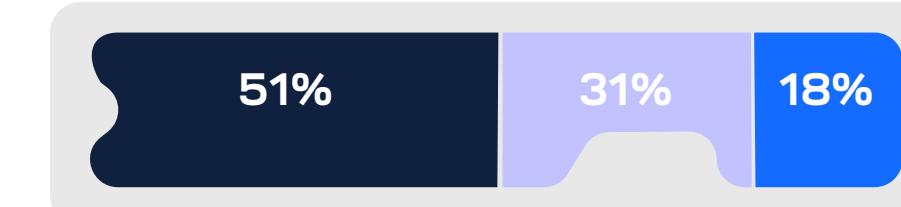
1,737
mujeres

9,509
hombres

GÉNERO EN EL LIDERAZGO



MUJERES POR GRUPO DE EDAD



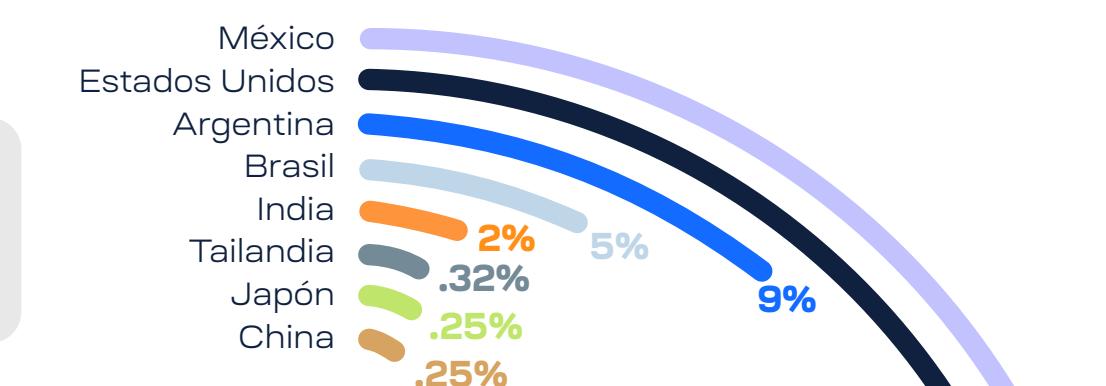
HOMBRES POR GRUPO DE EDAD



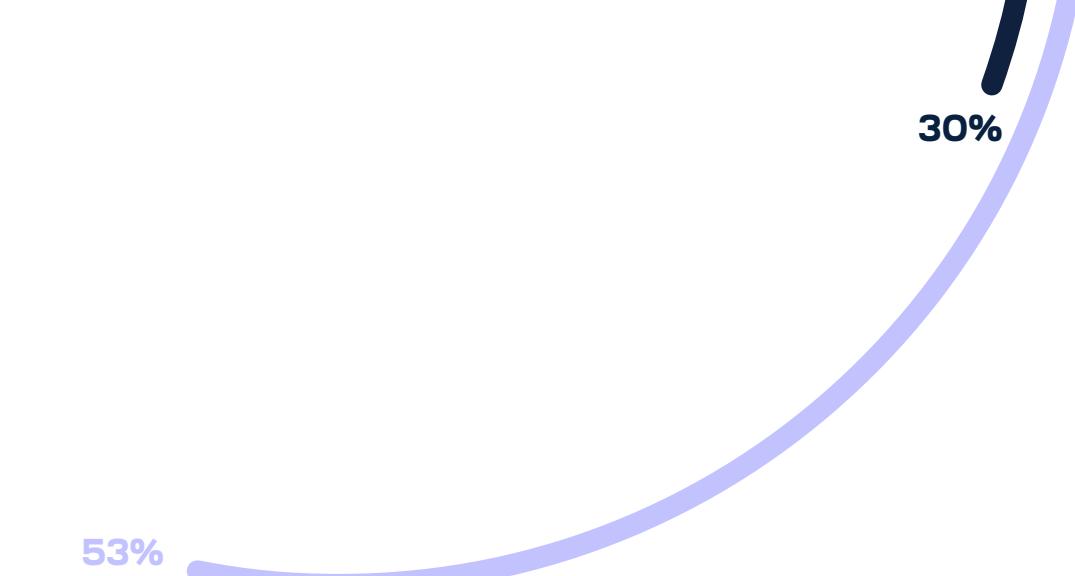
BRECHA SALARIAL DE GÉNERO

5%
Meta 2030

6%
Actual 2024



COLABORADORES POR PAÍS



HITOS

OPERACIONES SOSTENIBLES

PRINCIPIOS DE GOBERNANZA

PERSONAS

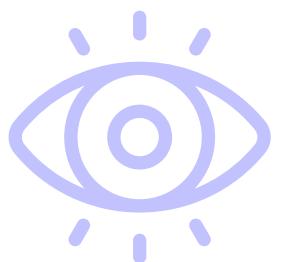
PLANETA

PROSPERIDAD

RESULTADOS SOBRESALIENTES

SOBRE ESTE INFORME

Estrategia DEI



Alta visibilidad

Difusión, visibilidad e impulsores

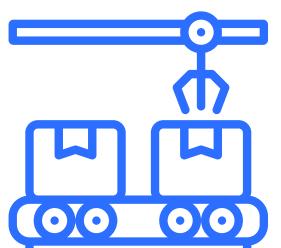
- Tarea abierta
- Voces de la Diversidad
- Calendario y Campañas DEI
- Women @Metalsa ERG



Apoyo

Capacitación, evaluación, reconocimiento y gobernanza

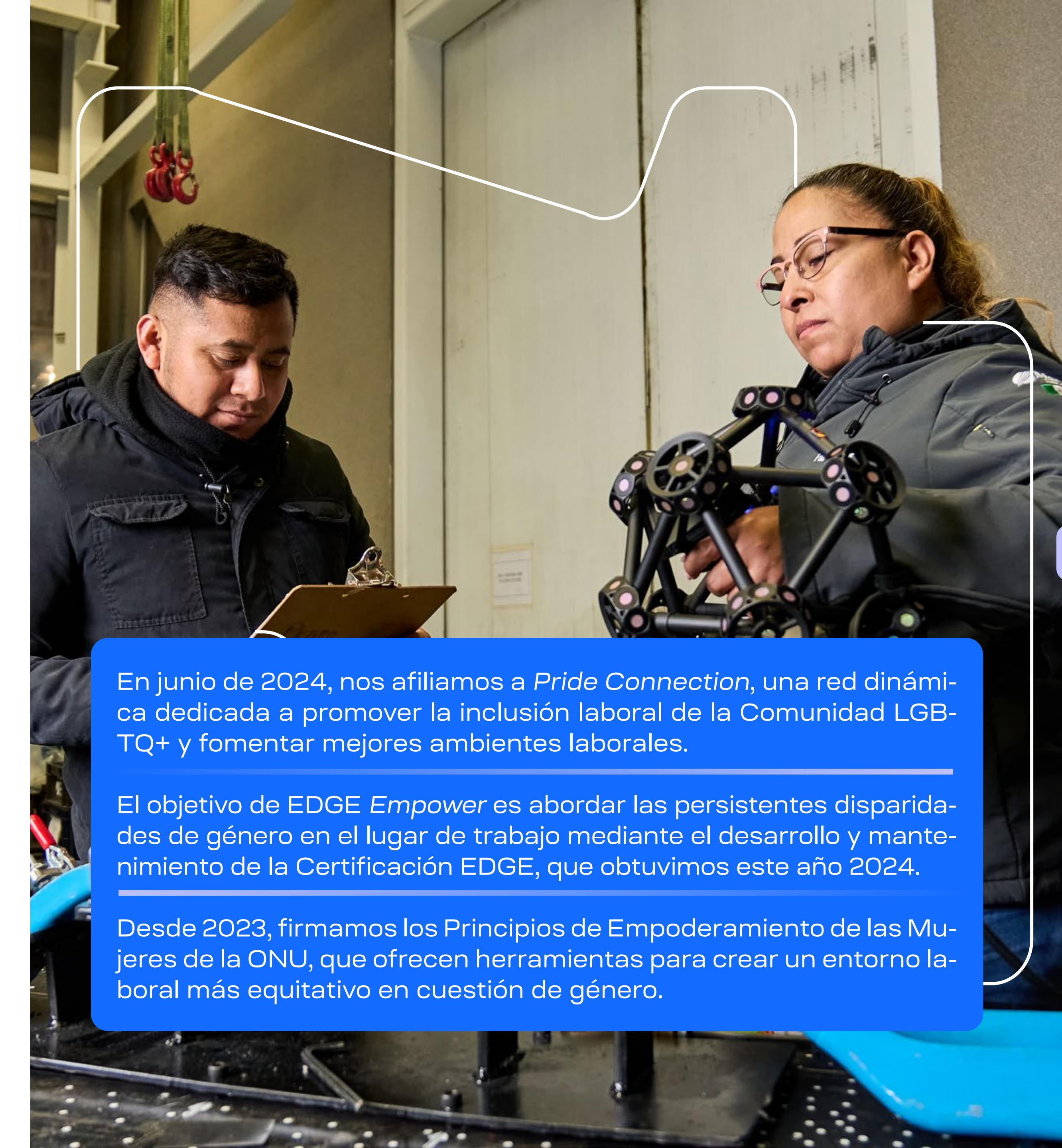
- Minutes to Learn
- Reestructuración del Comité DEI
- Alianzas externas



Estructura

Políticas, procesos y procedimientos

- Evolución del Proceso DEI
- Certificaciones DEI para acciones base



HITOS

OPERACIONES SOSTENIBLES

PRINCIPIOS DE GOBERNANZA

PERSONAS

PLANETA

PROSPERIDAD

RESULTADOS SOBRESALIENTES

SOBRE ESTE INFORME

En junio de 2024, nos afiliamos a *Pride Connection*, una red dinámica dedicada a promover la inclusión laboral de la Comunidad LGB-TQ+ y fomentar mejores ambientes laborales.

El objetivo de EDGE Empower es abordar las persistentes disparidades de género en el lugar de trabajo mediante el desarrollo y mantenimiento de la Certificación EDGE, que obtuvimos este año 2024.

Desde 2023, firmamos los Principios de Empoderamiento de las Mujeres de la ONU, que ofrecen herramientas para crear un entorno laboral más equitativo en cuestión de género.

Destacados DEI 2024

Revitalizamos nuestro Comité DEI para mejorar la gobernanza, alinear estrategias entre unidades de negocio y ejecutar planes de acción DEI de forma más eficaz.



Marzo

Celebración del Día Internacional de la Mujer como parte del [Calendario Global de Diversidad](#).

Marzo a diciembre

Plática y talleres abiertos. Plataforma para crear espacios seguros de diálogo y representación de voces subrepresentadas.

Mayo

Inicio del grupo de afinidad [Women @Metalsa](#) en Pabellón M para fomentar la inclusión, conciencia y desarrollo profesional de las mujeres dentro de la compañía.

Junio

Afiliación a [Pride Connection](#), promoviendo la inclusión laboral de la comunidad LGBTQ+.

Plática Voces de la Diversidad con Joe El-Behairy, Co. Vehículos Comerciales, y Oscar Chiquini, Planificador de Ensamble, para celebrar el Mes del Orgullo.



Julio a noviembre

Serie de micro aprendizajes *Minutes to Learn.*

Cápsulas mensuales enfocadas en temas clave de DEI:

- **Julio:** Fundamentos DEI
- **Agosto:** Sesgos Inconscientes
- **Septiembre:** Interseccionalidad
- **Octubre:** Microagresiones
- **Noviembre:** Discapacidades en el lugar de trabajo

Noviembre

Plática Voces de la Diversidad con Erika Rodríguez, Co. Planta Saltillo, para hablar sobre las mujeres en la manufactura.

Diciembre

Plática Voces de la Diversidad con Gustavo Andrés, Co. Marketing, y Movimiento Congruencia para celebrar el Día Internacional de las Personas con Discapacidad.

Taller de lengua de señas mexicana.

HITOS

OPERACIONES SOSTENIBLES

PRINCIPIOS DE GOBERNANZA

PERSONAS

PLANETA

PROSPERIDAD

RESULTADOS SOBRESALIENTES

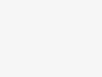
SOBRE ESTE INFORME

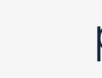
Calidad de vida

GRI 2-25, 201-3, 202-1, 401-2, 405-2

Creemos que **nuestros colaboradores son la base de nuestro éxito**. Nuestra cultura corporativa promueve un entorno laboral inclusivo, diverso y respetuoso, asegurando que cada individuo tenga la oportunidad de prosperar en función de su talento, carácter y compromiso.

Proporcionamos las mejores condiciones y beneficios competitivos para todos nuestros colaboradores. Nuestros beneficios van más allá de los requerimientos legales, con el objetivo de retener al mejor talento y contribuir a la mejora de su calidad de vida. Algunos de los beneficios adicionales que ofrecemos son:

-  Aguinaldo
-  Prima vacacional
-  Prestaciones sociales: IMSS
-  Seguro de vida
-  Plan de ahorro a largo plazo (solo para colaboradores asalariados)
-  Vales de despensa
-  Apoyo de transporte

-  Apoyo económico por matrimonio
-  Licencia de maternidad y paternidad conforme al IMSS
-  Apoyo económico por fallecimiento
-  Estacionamiento

Nuestro programa “Cuenta Futuro” está disponible para todos los colaboradores asalariados en México, permitiéndoles realizar aportaciones voluntarias y privadas para su futuro. Si deciden participar, cada colaborador debe ahorrar al menos el 1% de su salario, sin un límite establecido. Metalsa iguala la aportación del colaborador, con un tope basado en el nivel salarial y el tipo de Ley del Seguro Social en el que estén incorporados.

Todos nuestros salarios son competitivos y superiores a los mínimos locales para la industria y los países donde operamos.

SALARIO DIARIO DE INGRESO ESTÁNDAR VS. SALARIO MÍNIMO LOCAL

País	Salario mínimo	Hombres	Mujeres
México (pesos)	\$248.93	\$331.47	\$331.47
Estados Unidos (dólares)	\$7.25	\$18.98	\$19.65
Brasil (reales brasileños)	\$1,412.00	\$2,199.75	\$2,199.75
India (rupias indias)	\$178.00	\$466.67	\$638.10
Argentina (pesos argentinos)	\$202,800.00	\$845,290.49	No hay mujeres operativas
Tailandia (baht tailandés)	\$400.00	NA	No hay mujeres operativas

HITOS

OPERACIONES SOSTENIBLES

PRINCIPIOS DE GOBERNANZA

PERSONAS

PLANETA

PROSPERIDAD

RESULTADOS SOBRESALIENTES

SOBRE ESTE INFORME

Capacitación y desarrollo

GRI 404-1, 404-2, 404-3



Nuestro compromiso con el aprendizaje continuo garantiza que los colaboradores estén bien preparados para los desafíos de la industria.

Reconocemos la importancia de fortalecer las habilidades y conocimientos de nuestros colaboradores para apoyar su crecimiento profesional. Estas necesidades se abordan a través de una variedad de programas de capacitación que van desde cursos de habilidades blandas hasta contenido especializado alineado con sus responsabilidades laborales. Algunos de los cursos más relevantes que ofrecemos en 2024 incluyen:

■ Programa Leader's Journey

Impulsar nuestro talento para inspirar y liderar a otros, abrazando un entorno cambiante a través de la colaboración y la inclusión, con la resiliencia para superar los desafíos presentes y futuros.

■ Programa Mentor Match

Fomentar una cultura de aprendizaje, crecimiento y desarrollo dentro de nuestra organización. A través de un marco estructurado de mentoría, buscamos brindar orientación, apoyo y oportunidades para el intercambio de conocimientos que impulsen el desarrollo personal y profesional de nuestros colaboradores.

■ Gestión acelerada del talento

Fortalecer las habilidades y capacidades de gestión de los coordinadores a través de cuatro dimensiones clave: visión y propósito, herramientas de gestión, gestión del talento y liderazgo de equipos de alto rendimiento.

■ Talleres de competencias clave

Serie de talleres diseñados para fortalecer y desarrollar competencias críticas que construyan conocimiento del negocio y relevancia dentro de la organización, fomentando conexiones sólidas entre equipos.

■ Plataforma de LinkedIn Learning

Proporcionar una plataforma en línea de alta calidad para el aprendizaje continuo y el desarrollo profesional.

■ Programa Team Leader

Reforzar los conocimientos y habilidades requeridos para el puesto de Team Leader.

■ Programa Group Leader 2

Reforzar los conocimientos y habilidades requeridos para el puesto de Group Leader 2.

HITOS

OPERACIONES SOSTENIBLES

PRINCIPIOS DE GOBERNANZA

PERSONAS

PLANETA

PROSPERIDAD

RESULTADOS SOBRESALIENTES

SOBRE ESTE INFORME

COLABORADORES CAPACITADOS EN 2024

Puesto	Mujeres	Hombres
Directores	1	6
Gerentes	41	134
Operativos y personal administrativo	1,827	9,638
Total de colaboradores capacitados	1,869	9,778

HORAS DE CAPACITACIÓN EN 2024

Puesto	Mujeres	Hombres
Directores	119	476
Gerentes	3,052	8,192
Operativos y personal administrativo	21,698	86,830
Total de horas de capacitación	24,869	95,498


205

horas de capacitación promedio / colaboradora


149

horas de capacitación promedio / colaborador

Monitoreamos las habilidades y competencias de nuestros equipos de trabajo a través de una evaluación de desempeño. Este proceso se lleva a cabo anualmente para todos los colaboradores administrativos; se evalúan los objetivos establecidos el año anterior. Primero, se realiza una autoevaluación, seguida por la evaluación del coordinador. Posteriormente, se lleva a cabo una sesión de retroalimentación, en la que el colaborador y el coordinador pueden discutir la evaluación de los objetivos.

En julio de cada año, se lleva a cabo un proceso mediante el cual cada colaborador establece su plan individual de desarrollo, un proceso anual enfocado en su desarrollo continuo, que es validado por el coordinador de acuerdo con los objetivos de crecimiento.

Puesto	Colaboradores que recibieron una evaluación de desempeño		Porcentaje	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Directores	1	6	0.05%	0.30%
Gerentes	36	135	1.78%	6.68%
Administrativos	461	1,382	22.81%	68.38%
Total	498	1,523	24.64%	75.36%

HITOS

OPERACIONES SOSTENIBLES

PRINCIPIOS DE GOBERNANZA

PERSONAS

PLANETA

PROSPERIDAD

RESULTADOS SOBRESALIENTES

SOBRE ESTE INFORME



Salud y seguridad

GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8

En Metalsa, la seguridad, salud y bienestar de nuestros colaboradores son fundamentales para nuestra cultura operativa y éxito a largo plazo. Nuestro compromiso está guiado por estándares internacionalmente reconocidos, incluyendo la norma ISO 45001:2018 de seguridad y salud en el trabajo e ISO 14001:2015 de gestión ambiental.

A partir de 2024, seis de nuestras plantas de manufactura están certificadas bajo la norma ISO 45001:2018 y once bajo la norma ISO 14001:2015. A lo largo de 2025, continuaremos trabajando para extender estas certificaciones a todas nuestras operaciones globales.

Para asegurar un enfoque consistente y proactivo en salud y seguridad ocupacional, hemos implementado el Sistema de Gestión de Salud y Seguridad (H&SMS, por sus siglas en inglés) de Metalsa en todos nuestros sitios de manufactura. Este sistema está diseñado en alineación con la norma ISO 45001:2018 y estructurado para promover la colaboración entre Metalsa y nuestra fuerza laboral en la identificación, evaluación y control de peligros y riesgos en el lugar de trabajo. Nuestro H&SMS está basado en un modelo de mejora continua e incluye elementos clave como el desarrollo de políticas, planeación organizacional, implementación, evaluación, auditorías y retroalimentación.

Nuestro objetivo es prevenir lesiones y enfermedades ocupacionales, promover una cultura de seguridad y apoyar el bienestar físico y mental de nuestros colaboradores.

La salud y la seguridad son promovidas en todos los niveles de la organización. Los líderes locales de planta y especialistas en H&S participan activamente en recorridos diarios de seguridad, identificación de riesgos, investigaciones de incidentes y desarrollo de acciones correctivas. Además, los programas de reconocimiento celebran hitos, como días sin accidentes, reforzando una cultura de responsabilidad y compromiso con la seguridad.

Un pilar clave de nuestra estrategia de H&S es proporcionar a todos los colaboradores el conocimiento y las herramientas necesarias para mantener un entorno de trabajo seguro y saludable. Nuestros programas de capacitación son definidos por nuestro equipo global de Medio Ambiente, Salud y Seguridad (EHS, por sus siglas en inglés) y se actualizan anualmente conforme a las necesidades organizacionales, nuevas regulaciones y retroalimentación de los participantes.

La capacitación se imparte durante el horario laboral y sigue estrategias adaptadas tanto para el personal administrativo como para los operadores.

HITOS

OPERACIONES SOSTENIBLES

PRINCIPIOS DE GOBERNANZA

PERSONAS

PLANETA

PROSPERIDAD

RESULTADOS SOBRESALIENTES

SOBRE ESTE INFORME

Los programas se dividen en cuatro categorías principales:

Inducción digital (personal administrativo global y practicantes)

La inducción digital está anclada en nuestro Programa de Conciencia de Seguridad, que busca cultivar hábitos sólidos de seguridad desde el primer día. Los módulos incluyen:

- **Comportamientos de seguridad de líderes:** expectativas para la participación del liderazgo en seguridad.
- **Detección de anomalías y evaluación de riesgos:** empoderar a los colaboradores para usar herramientas como “detener, llamar y esperar” para abordar riesgos potenciales.
- **Manual de Comportamientos Seguros (solo Estados Unidos):** definir conductas seguras aceptables y consecuencias por infracciones.
- **Flujo de comunicación de incidentes de seguridad:** guías claras para reportar y atender incidentes.

Campañas anuales de capacitación

Estas campañas se imparten tanto a personal administrativo como operativo para abordar las prioridades clave de seguridad del año.

Inducción presencial (operadores globales)

Los operadores reciben una inducción adaptada que refleja la versión digital e incluye módulos prácticos como:

- **Respuesta a Emergencias**
- **Principios de EHS**
- **Seguridad en tus manos**
- **Reglas Cardinales**
- **Programas de Reconocimiento**

Capacitación bajo demanda

Flexible y específica por planta, estas sesiones abordan necesidades puntuales como:

- **Manejo seguro de materiales**
- **Procedimientos de bloqueo/etiquetado (LOTO)**
- **Gestión de incidentes**
- **Yoshi Yoshi**
- **Análisis de seguridad en el trabajo (JSA)**
- **Procedimiento de análisis de riesgos (RAP)**

Los cursos en línea incluyen evaluaciones que requieren una calificación mínima aprobatoria, mientras que los programas presenciales registran indicadores clave de seguridad. En áreas con aumento de riesgos, se implementan intervenciones focalizadas y reentrenamientos de manera oportuna.

En 2024, nuestros esfuerzos de capacitación alcanzaron:

Personal administrativo:

1,918

colaboradores capacitados (81%);
9,544 horas de capacitación

Operadores:

8,439

colaboradores capacitados (92%);
46,552 horas de capacitación

HITOS

OPERACIONES SOSTENIBLES

PRINCIPIOS DE GOBERNANZA

PERSONAS

PLANETA

PROSPERIDAD

RESULTADOS SOBRESALIENTES

SOBRE ESTE INFORME

Más allá de la seguridad laboral, Metalsa está dedicada a apoyar la salud y el bienestar general de nuestros colaboradores. Todos los colaboradores administrativos cuentan con seguro de gastos médicos mayores, con opciones para ampliar la cobertura e incluir servicios dentales, de visión y médicos menores.

En nuestras oficinas corporativas, contamos con un médico de tiempo completo disponible para atender emergencias médicas y liderar iniciativas clave de salud. Estas incluyen la supervisión de la Comisión de Seguridad e Higiene, la organización de ferias de salud y la coordinación de campañas de vacunación.

También proporcionamos comunicación continua y acceso a servicios y beneficios relacionados con la salud, tales como:

- Descuentos en hospitales y laboratorios selectos
- Promociones de cheques preventivos
- Consejería nutricional y psicológica
- Conferencias y ferias de salud
- Seminarios sobre bienestar mental y financiero

Al crear un entorno informado y de apoyo, Metalsa busca garantizar que **cada colaborador pueda prosperar física, mental y profesionalmente.**

Nos enorgullece reconocer que la Seguridad ha sido un pilar fundamental de nuestro éxito operativo en 2024. La dedicación y los esfuerzos en todas las instalaciones de Metalsa han generado mejoras significativas y garantizado los más altos estándares de seguridad operativa en todas las áreas.

9,155

Anomalías reportadas
(96% cerradas)

25,421

Capacitaciones completadas del Programa de Conciencia de Seguridad

100%

Sistema de Gestión EHS desarrollado para REC, SNM y SIF

+3,000

Dispositivos de seguridad instalados en nuestros PIVs desde el inicio de la iniciativa

9,155

Anomalías reportadas
(96% cerradas)

25,421

Capacitaciones completadas del Programa de Conciencia de Seguridad

100%

Sistema de Gestión EHS desarrollado para REC, SNM y SIF

+3,000

Dispositivos de seguridad instalados en nuestros PIVs desde el inicio de la iniciativa



+1,800

Evaluaciones de Interacción Hombre/Máquina

Prioridad más alta

La seguridad fue calificada como la prioridad número uno en la ESS 2024 de Metalsa.

HITOS

OPERACIONES SOSTENIBLES

PRINCIPIOS DE GOBERNANZA

PERSONAS

PLANETA

PROSPERIDAD

RESULTADOS SOBRESALIENTES

SOBRE ESTE INFORME



METALSA

HITOS

OPERACIONES SOSTENIBLES

PRINCIPIOS DE GOBERNANZA

PERSONAS

PLANETA

PROSPERIDAD

RESULTADOS SOBRESALIENTES

SOBRE ESTE INFORME

PLANETA



Gestión ambiental estratégica

Todas nuestras instalaciones cuentan con la certificación ISO 14001:2015, **lo que demuestra la eficiencia de nuestros Sistemas de Gestión Ambiental.**

Riesgos de sostenibilidad

GRI 201-2

En 2024, complementamos el análisis climático realizado en 2022 con un nuevo análisis y reporte exhaustivo de riesgos y oportunidades climáticas alineado con el Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD, por sus siglas en inglés), abordando los pilares de Gestión de Riesgos, Gobernanza, Estrategia, y Metas y Métricas.

Además, incluimos una cuantificación de riesgos y oportunidades climáticas, considerando escenarios de aumento de temperatura hacia 2030 y 2050.



HITOS

OPERACIONES SOSTENIBLES

PRINCIPIOS DE GOBERNANZA

PERSONAS

PLANETA

PROSPERIDAD

RESULTADOS SOBRESALIENTES

SOBRE ESTE INFORME

Riesgos físicos

METALSA

Riesgo	Descripción	Impacto potencial SSP2-4.5	Impacto potencial SSP5-8.5	Impacto material 2050	
Sequía / escasez de agua	Periodos prolongados con déficit de precipitación que podrían resultar en una reducción de la disponibilidad de agua	<p>El aumento de días secos consecutivos y el estrés hídrico podrían interrumpir la disponibilidad de materias primas, como el acero, y otros componentes provenientes de proveedores en esas áreas. Los proveedores ubicados en regiones con alto o extremo riesgo hídrico pueden tener dificultades para mantener la capacidad de producción, resultando en posibles retrasos o escasez en la entrega.</p> <p>El estrés hídrico en los sitios de manufactura podría afectar directamente los procesos productivos que requieren un consumo significativo de agua, como los sistemas de enfriamiento o limpieza. La reducción en la disponibilidad de agua podría requerir inversiones en tecnologías más eficientes o métodos alternativos de producción, aumentando los costos operativos y potencialmente reduciendo la eficiencia.</p>	<p>2030 ●</p> <p>2050 ●</p>	<p>En el caso de un aumento significativo de días secos consecutivos, particularmente en Saltillo y Guanajuato, se podría interrumpir la disponibilidad de materias primas y componentes provenientes de las regiones afectadas. Proveedores que dependen de procesos intensivos en agua podrían tener dificultades para mantener la producción, provocando potenciales retrasos o escasez en la cadena de suministro.</p> <p>La severidad de las sequías podría reducir la disponibilidad de agua para procesos industriales, impactando la producción y ocasionando demoras. También aumenta el riesgo de incendios, afectando la seguridad y provocando interrupciones o daños a instalaciones. Además, el estrés hídrico puede afectar la salud y productividad de los trabajadores.</p>	<p>2030 ●</p> <p>2050 ●</p> <p>SSP2- 4.5 Costo anual promedio: 238 mil USD</p> <p>SSP5- 8.5 Costo anual promedio: 244 mil USD</p>
Cambios en los patrones de precipitación	Cambios persistentes y de largo plazo en la distribución, frecuencia e intensidad de eventos de lluvia	Ligeros incrementos en eventos de lluvia intensa de un solo día podrían interrumpir las operaciones en planta y los tiempos de entrega de proveedores debido a inundaciones, particularmente en ubicaciones que ya experimentan lluvias intensas. La reducción en la intensidad de lluvias en regiones como Guanajuato podría afectar las operaciones de proveedores, impactando los cronogramas de producción, la confiabilidad de la cadena de suministro y los tiempos de entrega a clientes.	<p>2030 ●</p> <p>2050 ●</p>	<p>Aumentos significativos en la intensidad de la precipitación, especialmente a largo plazo, podrían afectar caminos e instalaciones, impactando la logística y causando retrasos en la cadena de valor.</p> <p>Eventos de lluvia de alta intensidad pueden retrasar procesos operativos, afectando cronogramas de producción y eficiencia general.</p>	<p>2030 ●</p> <p>2050 ●</p> <p>SSP2- 4.5 Costo anual promedio: 10k – 20k</p> <p>SSP5- 8.5 Costo anual promedio: 20k – 100k USD</p>
Olas de calor	Periodos prolongados de altas temperaturas	Se espera un aumento significativo en el número de días con temperaturas superiores a 35°C, lo cual podría afectar la salud y productividad de los trabajadores, así como el desempeño de las instalaciones. Las altas temperaturas podrían aumentar la energía necesaria para enfriar las instalaciones, resultando en mayores costos y presión sobre la infraestructura eléctrica.	<p>2030 ●</p> <p>2050 ●</p>	Se espera un incremento aún más pronunciado en los días con temperaturas extremas en varias ubicaciones, lo cual podría agravar los desafíos en salud, productividad y eficiencia operativa. También aumentan los riesgos de falla de maquinaria y la necesidad de medidas de seguridad adicionales para proteger a los trabajadores del calor extremo.	<p>2030 ●</p> <p>2050 ●</p> <p>No evaluado en este ciclo</p>

Escala de evaluación de impacto

Bajo ●

Medio ●

Alto ●

Riesgos de transición

METALSA

Riesgo	Descripción	Impacto potencial – STEPS		Impacto potencial – Net Zero		Impacto material 2050
Políticas	Derivado de regulaciones e iniciativas implementadas por gobiernos y autoridades públicas para mitigar el cambio climático	No se espera la implementación de esquemas de fijación de precios al carbono en el corto y mediano plazo en lugares como EE. UU., Argentina y Brasil. En México, Metalsa podría verse obligada a cubrir los costos de cumplimiento por emisiones de GEI de fuentes estacionarias (Alcance 1).	2030 ● 2050 ●	Metalsa podría experimentar impactos indirectos en sus costos operativos relacionados con la compra de electricidad y materias primas como el acero. También podría tener que cubrir costos por emisiones de GEI Alcance 1, 2 y 3.	2030 ● 2050 ●	Fijación de precios al carbono: STEPS: 1.16M – 2.5M USD Net Zero: 1.3M – 15.4M USD
Mercado	Cambios en preferencias del consumidor o disponibilidad de materias primas por mayor demanda	El costo proyectado más alto del acero verde frente al acero convencional puede afectar la rentabilidad de la producción de chasis. Metalsa podría considerar materiales alternativos, optimizar procesos y buscar ahorros para mitigar los efectos. La disponibilidad y precio del acero verde pueden afectar la dinámica de la cadena de suministro, requiriendo diversificación de fuentes y alianzas a largo plazo.	2030 ● 2050 ●	En este escenario, se espera que la diferencia de precio entre acero convencional y acero verde se reduzca a mediano plazo, pero el aumento general de precios podría impactar negativamente.	2030 ● 2050 ●	Precio del acero: STEPS: 197.8M – 871.3M USD Net Zero: 242.2M – 871.6M USD
Tecnología	Avances tecnológicos para apoyar la transición hacia una economía baja en carbono	Si se materializan políticas de vehículos de cero emisiones, Metalsa podría tener que adaptar sus líneas y capacidades para la producción de chasis eléctricos. La disminución proyectada en el costo de producción de EV sugiere una mayor competitividad frente a vehículos de combustión interna, impactando precios y estructuras de costos.	2030 ● 2050 ●	En un escenario net-zero, Metalsa podría requerir inversiones en I+D para desarrollar chasis avanzados para vehículos eléctricos y de cero emisiones, integrando nuevos materiales y procesos.	2030 ● 2050 ●	Transición a EV: STEPS: 30M – 140M USD Net Zero: 30M – 250M USD

Escala de evaluación de impacto

Incierto ●

Bajo ●

Medio ●

Alto ●

Riesgos de transición

METALSA

Riesgo	Descripción	Impacto potencial – STEPS		Impacto potencial – Net Zero		Impacto material 2050
Tecnología	Desarrollo de energía renovable y reducción de costos asociados	Se espera un aumento importante en la generación de energía renovable en países donde opera Metalsa (por ejemplo, Estados Unidos e India), con costos de capital significativamente más bajos (ej. energía solar dos veces más barata en 2030 que hoy), facilitando su adopción.	2030 ● 2050 ●	El aumento en la proporción de renovables en la generación eléctrica global representa una oportunidad para que Metalsa avance hacia procesos sostenibles y bajos en carbono.	2030 ● 2050 ●	Energía renovable: STEPS: 1.34M – 2M USD Net Zero: 2.17M – 2.63M USD
Reputación	Percepción negativa de inversionistas, clientes y proveedores si la empresa no actúa contra el cambio climático	No invertir en materiales sostenibles o adaptar productos puede afectar la reputación y competitividad. Metalsa podría invertir en I+D para seguir siendo relevante en la industria automotriz.	2030 ● 2050 ●	No alcanzar metas net-zero en un escenario de uso de diversas tecnologías de reducción de emisiones puede dañar la percepción sobre el compromiso de Metalsa. No adaptarse al cambio global hacia EV podría ser visto como falta de innovación.	2030 ● 2050 ●	No evaluado en este ciclo
Legal	Litigios de ONGs, accionistas o autoridades por no abordar riesgos climáticos	Metalsa podría enfrentar litigios si se percibe que contribuye al cambio climático o no mitiga riesgos climáticos en su operación y cadena de suministro. Eventos climáticos que afecten a sus clientes clave podrían derivar en nuevos requerimientos y potenciales litigios si no se cumplen.	2030 ● 2050 ●	Metalsa podría enfrentar riesgos legales si no adapta su oferta a la demanda de componentes sostenibles para EV, o si se le vincula con prácticas insostenibles en su cadena de suministro (por ejemplo, acero verde).	2030 ● 2050 ●	No evaluado en este ciclo

Escala de evaluación de impacto

Incierto ●

Bajo ●

Medio ●

Alto ●

Oportunidades de transición

METALSA

Oportunidad	Descripción	Impacto potencial – STEPS	Impacto potencial – Net Zero	Impacto material 2030		
Fuente de energía	Sustitución de fuentes fósiles por energías renovables	El escenario STEPS prevé mayor inversión en innovación tecnológica (baterías, CCUS, hidrógeno). Aunque dirigidas inicialmente a industrias difíciles de descarbonizar, podrían ser relevantes para Metalsa a mediano plazo.	2030 ● 2050 ●	El aumento en generación renovable global representa una oportunidad para adoptar procesos bajos en carbono. Incentivos podrían facilitar la reducción de emisiones mediante inversión en eficiencia energética e infraestructura.	2030 ● 2050 ●	No evaluado en este ciclo
Mercado	Nuevas fuentes de financiamiento para productos que apoyan la transición energética	El crecimiento del mercado EV representa una oportunidad para que Metalsa adapte procesos y productos, posicionándose como actor clave.	2030 ● 2050 ●	La rápida expansión del mercado EV representa un cambio profundo hacia transporte bajo en carbono. Metalsa podría invertir en I+D para desarrollar soluciones innovadoras (diseños ligeros, integración de baterías).	2030 ● 2050 ●	No evaluado en este ciclo
Resiliencia climática	Implementar medidas de mitigación y adaptación que aumenten la resiliencia	Evaluar y optimizar la cadena de suministro diversificando proveedores, colaborando y mitigando riesgos podría mejorar la capacidad de adaptación de Metalsa ante condiciones cambiantes y disruptivas.	2030 ● 2050 ●	Adoptar energías renovables, manufactura sostenible y EV puede mejorar resiliencia, reducir emisiones y permitir prosperar en un escenario net-zero. Colaborar con proveedores fortalece relaciones y mitiga riesgos.	2030 ● 2050 ●	No evaluado en este ciclo

Escala de evaluación de impacto

Incierto ●

Bajo ●

Medio ●

Alto ●



HITOS

OPERACIONES SOSTENIBLES

PRINCIPIOS DE GOBERNANZA

PERSONAS

PLANETA

PROSPERIDAD

RESULTADOS SOBRESALIENTES

SOBRE ESTE INFORME

Cambio climático y eficiencia energética

GRI 302-1, 302-3, 302-4, 305-1, 305-2, 305-4, 305-5

Como parte de nuestro compromiso continuo con el cuidado ambiental, cada una de nuestras instalaciones implementa programas e iniciativas adaptadas para reducir el consumo de energía y minimizar nuestra huella de carbono. Mensualmente, cada planta informa su uso de energía a través de sistemas de seguimiento designados. Estos datos se consolidan en una plataforma global que permite un análisis integral y una gestión energética más estratégica en toda la organización.

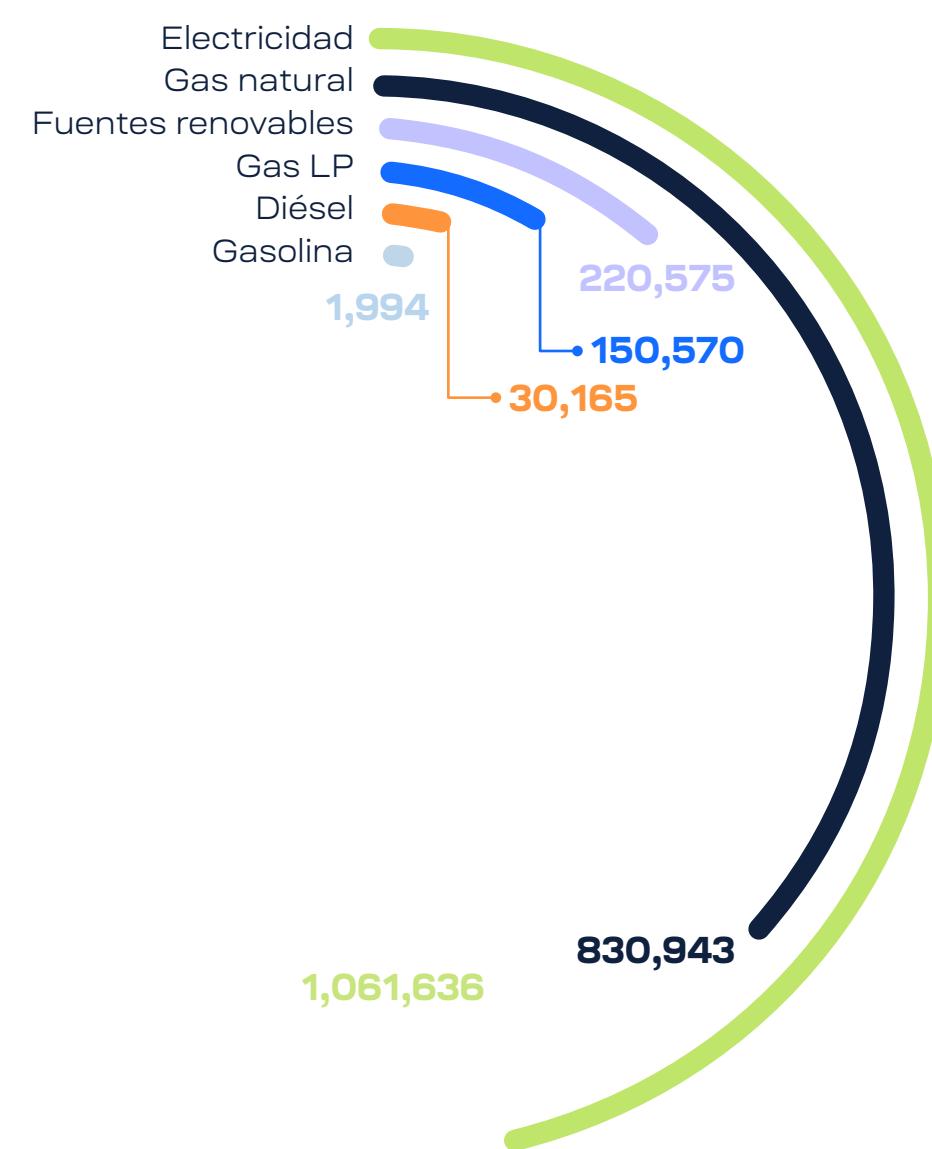
De cara al futuro, nos estamos preparando para lograr la certificación ISO 50001:2018 en todos los sitios, **un hito clave que nos permitirá establecer un sistema de gestión de la energía estructurado y eficaz.**

Para cumplir nuestros objetivos de sostenibilidad a 2030, estamos planificando e implementando activamente una serie de iniciativas. Estas incluyen definir el costo y presupuesto para construir una combinación energética más robusta con una mayor proporción de energía renovable y limpia, preparar nuestras plantas para la certificación ISO 50001:2018, cotizar y ejecutar actualizaciones de iluminación LED, e instalar sistemas automatizados de medición y software avanzado de EHSS (Medio Ambiente, Salud, Seguridad y Sostenibilidad). Actualmente estamos evaluando el retorno de inversión (ROI) de estas iniciativas y esperamos aumentar la inversión de capital en consecuencia.

Todos estos esfuerzos están estrechamente alineados con nuestra estrategia de negocio y respaldan nuestro compromiso bajo nuestro Bono Vinculado a la Sostenibilidad, asegurando que continuemos avanzando de manera medible hacia un futuro más sostenible.

En 2024, dos de nuestras plantas de manufactura, Osasco y Jamshedpur, completaron exitosamente auditorías ISO 50001:2018, con la certificación oficial prevista para 2025. Estamos comprometidos a lograr el 100% de certificación ISO 50001:2018 en todas nuestras plantas de manufactura en el futuro.

CONSUMO DE ENERGÍA (GJ)



Consumo total de energía:

2,295,833.20 GJ³

Intensidad energética:

755.58 GJ/millón de dólares estadounidenses

8.9%

reducción vs línea base 2021

58% del consumo total de energía de la planta Osasco en 2024 provino de fuentes 100% renovables.

Emisiones⁴

■ **Alcance 1***: 69,019.22 toneladas CO₂e
-22.13% vs línea base 2019

■ **Alcance 2⁵***: 151,788.66 toneladas CO₂e
+3.81% vs línea base 2019

■ **Emisiones totales**: 220,807.88 toneladas CO₂e -5.98% vs línea base 2019

■ **Intensidad de emisiones***: 76.24 toneladas CO₂e/millón de dólares estadounidenses
-2% vs línea base 2019

Desde 2019, hemos logrado una reducción del **6.58%** en nuestras emisiones absolutas de gases de efecto invernadero (GEI).

HITOS

OPERACIONES SOSTENIBLES

PRINCIPIOS DE GOBERNANZA

PERSONAS

PLANETA

PROSPERIDAD

RESULTADOS SOBRESALIENTES

SOBRE ESTE INFORME

³ El consumo total de energía aumentó con respecto a 2023 ya que nuestra planta en Guanajuato comenzó a operar completamente.

⁴ Consulta nuestra Base de Reporte, ubicada inmediatamente después del Informe de Verificación, al final de nuestro informe de sostenibilidad.

⁵ Alcance 2 de 2024 se basa en la ubicación e incluye emisiones de plantas de manufactura, oficinas administrativas, centros de secuenciación y centros tecnológicos.

* Indicadores asegurados por ERM CVS.

Gestión del agua

GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

Reconocemos la importancia crítica de una gestión responsable del agua en todas nuestras operaciones. Con este fin, hemos identificado las principales fuentes de agua utilizadas en nuestras instalaciones de manufactura, que incluyen suministros municipales, pozos de agua subterránea y la compra de agua industrial. Monitoreamos y registramos la extracción de agua en cada sitio para asegurar una medición y gestión precisas.

La mayor parte del uso de agua está asociada con procesos de pintura. En las instalaciones que no realizan operaciones de pintura o utilizan métodos sin agua, el agua se utiliza principalmente para servicios sanitarios, cocinas e irrigación de jardines. Generalmente, todas las aguas residuales se tratan internamente antes de ser descargadas, y realizamos análisis químicos regulares en cumplimiento con las regulaciones locales para monitorear la calidad del agua en los puntos de descarga.

Para comprender mejor y mitigar nuestro impacto ambiental sobre los recursos hídricos, realizamos evaluaciones detalladas de impacto ambiental en cada sitio. Con base en estas, desarrollamos e implementamos planes de acción que incluyen campañas de concientización, sesiones de capacitación y proyectos específicos orientados a reducir los impactos relacionados con el agua.

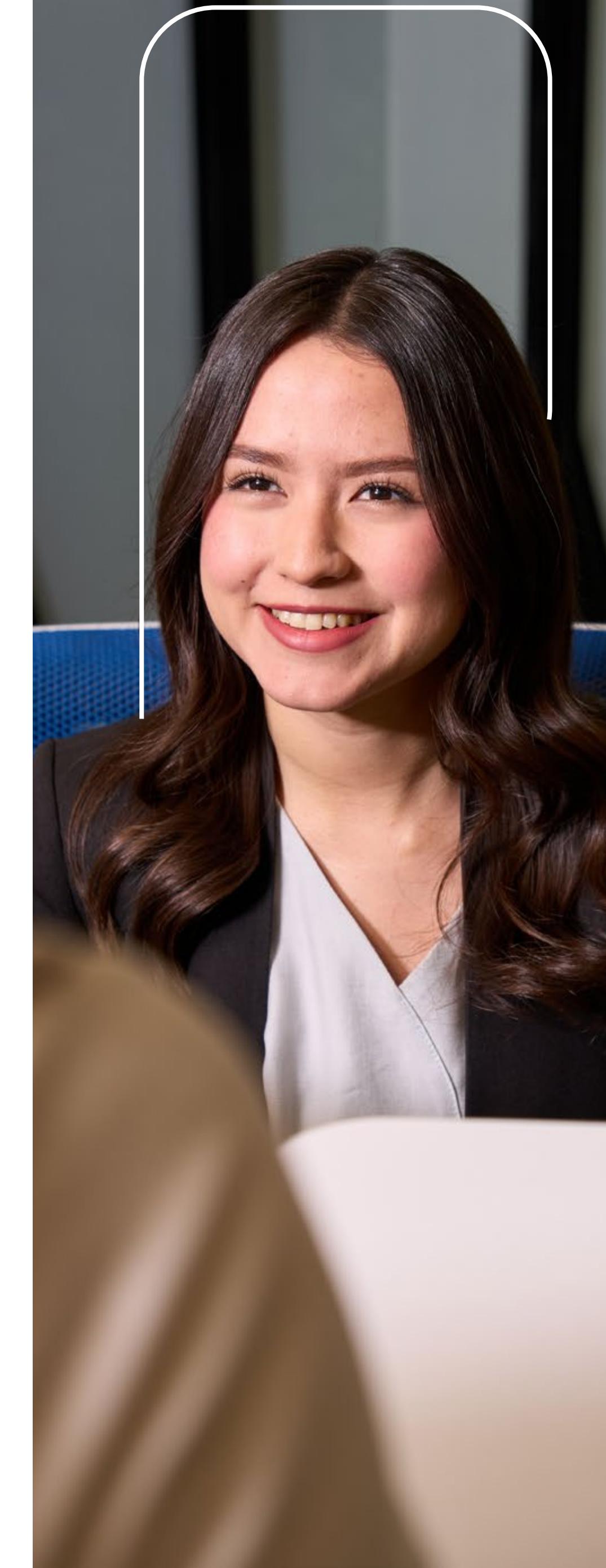
También priorizamos inversiones estratégicas con base en una matriz de riesgos y vulnerabilidades adaptada a los desafíos hídricos específicos de cada ubicación. Este enfoque garantiza que nuestros esfuerzos sean enfocados, eficientes y relevantes localmente, maximizando los resultados positivos.

En 2024, **comenzamos a desarrollar una Política Integral de Gestión del Agua** que servirá como marco rector para establecer objetivos medibles y evaluar el progreso.

Paralelamente, estamos avanzando en nuestra Estrategia de Gestión del Agua, que establece metas claras y una hoja de ruta que incluye:

- Mejora de las prácticas relacionadas con el agua en todas nuestras operaciones
- Reducción del consumo de agua en los procesos industriales
- Minimización de los riesgos asociados al uso del agua

Esta estrategia está alineada con los objetivos de sostenibilidad de Metalsa tanto a corto plazo (2030) como a largo plazo (2050). Está diseñada para apoyar el uso sostenible del agua no solo dentro de nuestra organización, sino también en las comunidades donde operamos.



HITOS

OPERACIONES SOSTENIBLES

PRINCIPIOS DE GOBERNANZA

PERSONAS

PLANETA

PROSPERIDAD

RESULTADOS SOBRESALIENTES

SOBRE ESTE INFORME

Para garantizar que nuestros esfuerzos sean significativos y basados en el contexto local, seguimos una metodología en dos fases conocida como Metas de Agua Basadas en el Contexto:

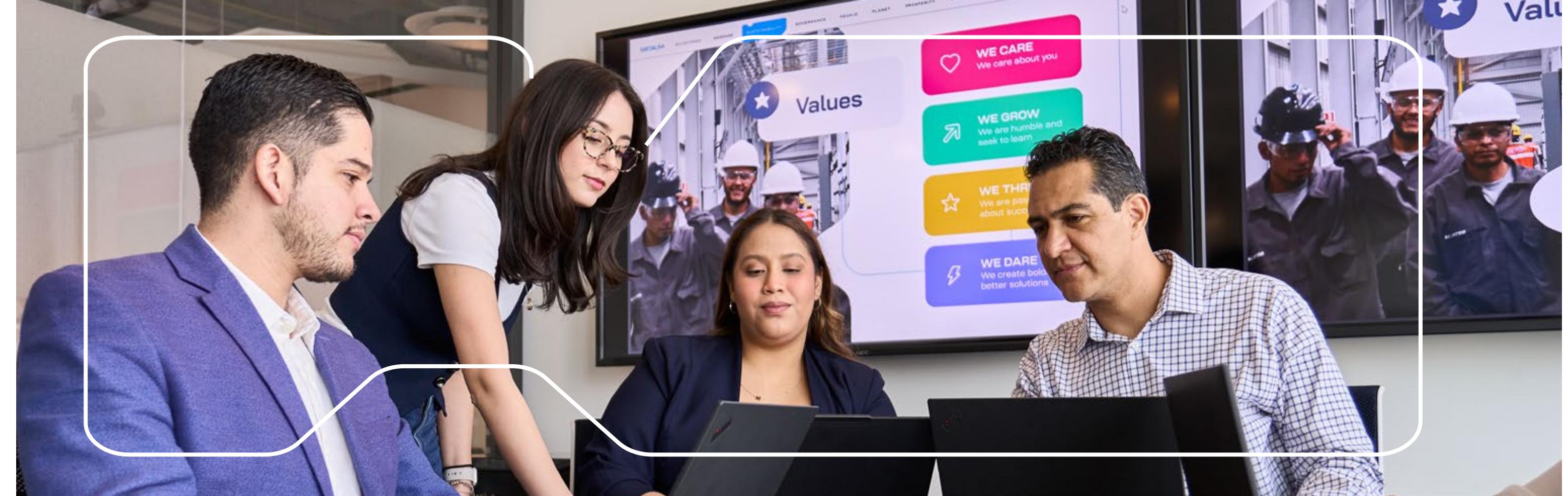
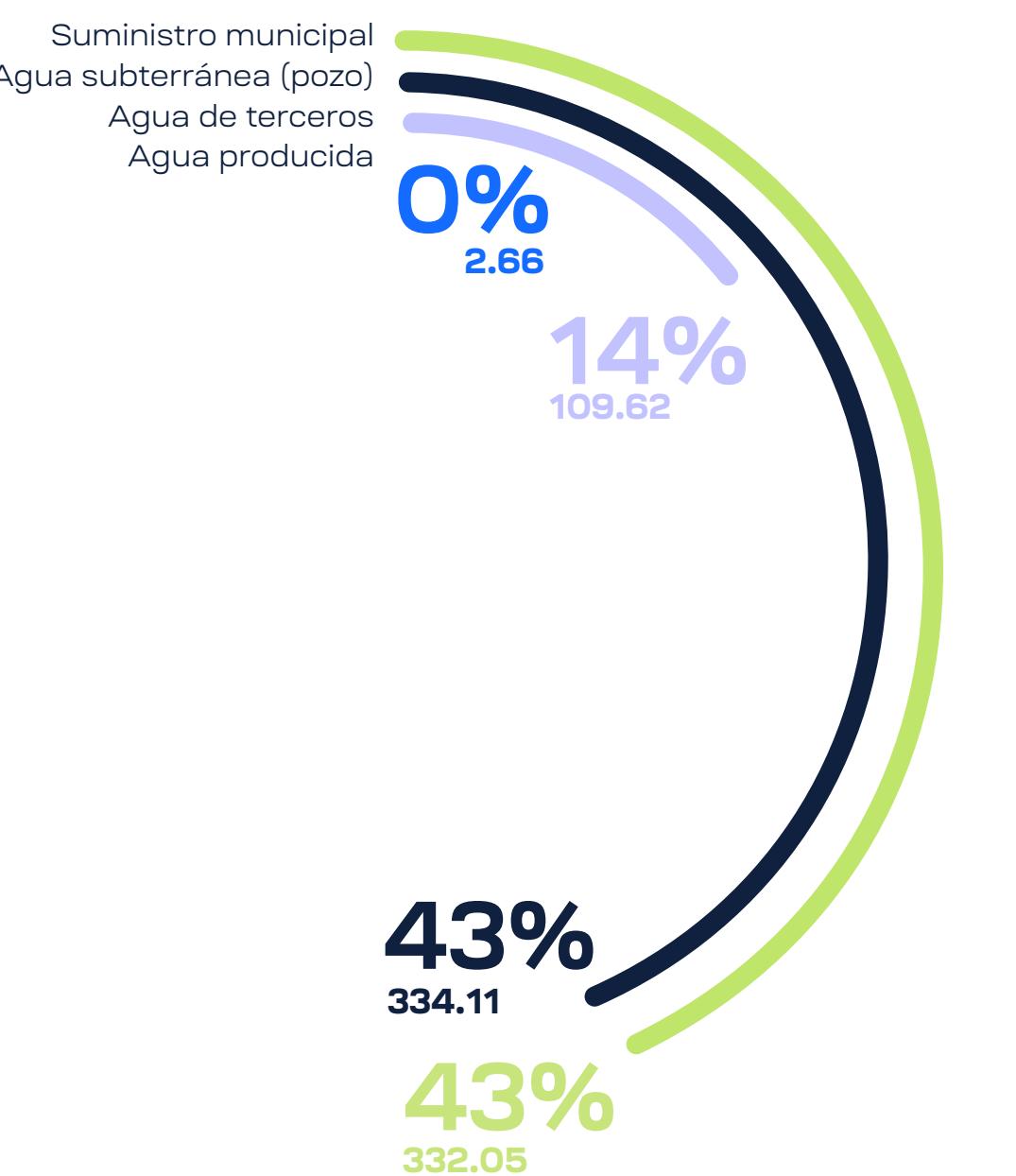
1**Recolección y comprensión de datos.**

Esta fase implica realizar un análisis de riesgos hídricos basado en la cuenca hidrográfica específica de cada instalación, así como una evaluación del nivel de madurez hídrica del sitio mediante un cuestionario detallado.

2**Estrategia y establecimiento de metas.**

Utilizando conocimientos derivados de los desafíos compartidos del agua en la cuenca hidrográfica y las prioridades de los grupos de interés internos, establecemos objetivos locales relevantes y alcanzables.

Todas nuestras instalaciones cumplen estrictamente con las regulaciones locales de descarga de agua. En México, por ejemplo, cumplimos con los estándares establecidos por la NOM-002-ECOL-1996, que define los niveles máximos permisibles de contaminantes en descargas de aguas residuales en sistemas de alcantarillado urbano o municipal.

**EXTRACCIÓN DE AGUA (ML)**

Extracción total de agua:

778.44 ML

-43.28% vs línea base 2021

Descarga total de agua:

58.69 ML*

-14% vs línea base 2021

Consumo total de agua:

893.21 ML

HITOS

OPERACIONES SOSTENIBLES

PRINCIPIOS DE GOBERNANZA

PERSONAS

PLANETA

PROSPERIDAD

RESULTADOS SOBRESALIENTES

SOBRE ESTE INFORME

*Datos basados en estimaciones derivadas del cambio promedio observado en años anteriores. Este enfoque fue necesario ya que actualmente estamos en proceso de mejorar nuestras metodologías de estimación de datos e instalar medidores de flujo de agua en todas las instalaciones relevantes. Esperamos reportar datos más precisos y confiables en los próximos períodos de reporte. Este método de estimación interino asegura continuidad en la información mientras se mantiene la transparencia sobre las limitaciones actuales de los datos.

Gestión de residuos

GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

La gestión eficaz de residuos es una parte fundamental de la estrategia ambiental de Metalsa. En todos nuestros sitios de manufactura, estamos comprometidos a minimizar el impacto ambiental de nuestras operaciones mediante la promoción de prácticas responsables de disposición, el fortalecimiento de los esfuerzos de reciclaje y el avance hacia la circularidad.

Cada instalación sigue su propio plan de gestión de residuos en cumplimiento con las regulaciones locales. Monitoreamos la generación total de residuos, tanto de producción como de áreas de apoyo como oficinas, comedores y almacenes, y los clasificamos en categorías de residuos peligrosos y no peligrosos. Los residuos peligrosos se dividen a su vez en confinados y coprocesados, mientras que los residuos no peligrosos se separan entre reciclables y enviados a relleno sanitario. Esta clasificación permite prácticas de segregación y disposición más eficientes, alineadas con la legislación ambiental local.

Los residuos peligrosos incluyen típicamente lodos de pintura, envases vacíos, aceite usado, lodo de fosfato y equipo de protección personal usado, como guantes. Los residuos no peligrosos consisten principalmente en materiales como madera, aluminio, PET, cartón y materiales de empaque de rollos de soldadura, junto con residuos generales.

Uno de los desafíos continuos que enfrentamos es la disponibilidad limitada de proveedores externos dispuestos o capaces de gestionar residuos no peligrosos. En los casos en los que no se encuentra un proveedor adecuado, los residuos se dirigen a rellenos sanitarios, lo cual procuramos minimizar.

En 2024, continuamos fortaleciendo iniciativas fundamentales como la capacitación de colaboradores, la identificación de proveedores con prácticas de reciclaje robustas y la sustitución de materiales por alternativas más reciclables. Más notablemente, lanzamos formalmente nuestra Estrategia de Circularidad, un paso clave en nuestra transición hacia un modelo más sostenible y eficiente en el uso de recursos.

Esta estrategia tiene como objetivo:

- **Reducir el uso de materias primas vírgenes**
- **Promover el rediseño de componentes para una mayor reutilización**
- **Explorar sistemas de recuperación para productos al final de su vida útil**

Se espera que los primeros resultados de este proyecto estén disponibles en nuestro próximo ciclo de reporte (2025), y anticipamos que jugará un papel significativo en el cierre de ciclos de materiales y la reducción general de residuos.

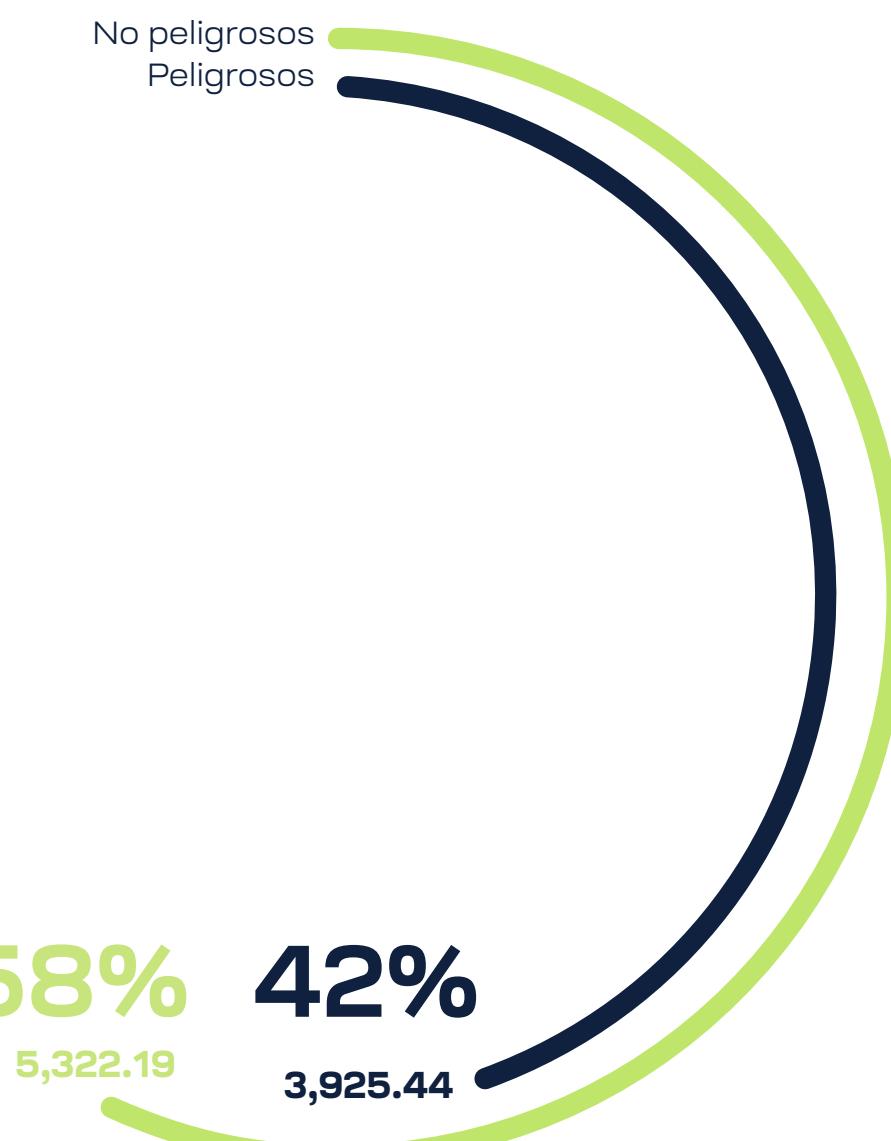
También mantenemos una Plantilla Ambiental, una herramienta centralizada para recopilar y rastrear métricas ambientales, incluida la generación de residuos, el uso del agua y las emisiones de gases de efecto invernadero.

**9,247.63
toneladas**
de residuos generados

6,602 toneladas
de residuos reciclados: 3,410 de residuos
peligrosos y 3,192 de residuos no peligrosos⁶

⁶Del resto de los residuos, 512 toneladas de residuos peligrosos fueron enviadas a incineración y 2,132 toneladas de residuos no peligrosos fueron enviadas a rellenos sanitarios.

DESGLOSE DE RESIDUOS (toneladas)



HITOS

OPERACIONES SOSTENIBLES

PRINCIPIOS DE GOBERNANZA

PERSONAS

PLANETA

PROSPERIDAD

RESULTADOS SOBRESALIENTES

SOBRE ESTE INFORME



Biodiversidad

GRI 101-2, 101-4, 101-5, 101-8

En Metalsa, reconocemos la importancia de preservar la biodiversidad y proteger los ecosistemas para las futuras generaciones. Como parte de nuestra responsabilidad ambiental, hemos emprendido una evaluación proactiva para identificar y gestionar los impactos reales y potenciales de nuestras operaciones, productos y cadena de suministro sobre la biodiversidad.

Para determinar cuáles de nuestros sitios e integrantes de la cadena de suministro representan los riesgos más significativos para la biodiversidad, realizamos una evaluación de biodiversidad basada en proximidad. Este enfoque incluyó los siguientes pasos:

1

Análisis geoespacial

Se mapearon los sitios operativos y se cruzaron con datos públicos disponibles sobre áreas protegidas, parques nacionales, santuarios de vida silvestre y puntos críticos de biodiversidad.

2

Categorización del riesgo por distancia

Las instalaciones ubicadas dentro de un radio de 30 km de áreas protegidas o ecológicamente sensibles fueron clasificadas como de impacto potencial moderado a alto. Aquellas fuera de este rango se consideraron de bajo riesgo.

3

Servicios ecosistémicos y relevancia para los grupos de interés

La evaluación también analizó si estas áreas cercanas proveen servicios ecosistémicos esenciales, como provisión de agua dulce, captura de carbono o hábitats para la vida silvestre, a comunidades aledañas, incluyendo pueblos indígenas.

HITOS

OPERACIONES SOSTENIBLES

PRINCIPIOS DE GOBERNANZA

PERSONAS

PLANETA

PROSPERIDAD

RESULTADOS SOBRESALIENTES

SOBRE ESTE INFORME

Este análisis identificó seis instalaciones, en México, Brasil, India, Tailandia y Argentina, ubicadas dentro de los 30 km de áreas protegidas. Estos sitios han sido priorizados para monitoreo reforzado y el desarrollo de estrategias específicas de mitigación para minimizar su impacto sobre la biodiversidad local.

Sitios con mayores impactos sobre la biodiversidad	Área protegida cercana al sitio	Impactos y beneficios para los grupos de interés
El Talar, Argentina	Parque Nacional Ciervo de los Pantanos (15 km)	Crucial para los servicios ecosistémicos de humedales que benefician a las comunidades locales y la conservación de la biodiversidad.
Campo Largo, Brasil	Serra do Mar (20 km)	Esencial para la regulación del agua, la estabilidad climática y el suministro de recursos para poblaciones locales.
Jamshedpur, India	Santuario de Vida Silvestre Dalma (10 km)	Apoya los medios de vida a través del ecoturismo y sostiene la biodiversidad local.
Saltillo, México	Sierra de Zapalinamé (25 km)	Provee recursos hídricos y oportunidades recreativas para comunidades locales.
Rayong, Tailandia	Parque Nacional Khao Chamao-Khao Wong (30 km)	Provee servicios ecosistémicos como purificación de agua y es parte integral de prácticas culturales locales.
Guanajuato, México	Sierra de Lobos (20 km)	Ofrece recursos hídricos, recarga de acuíferos, hábitat para fauna silvestre y recreación para regiones circundantes.

Esta evaluación inicial proporciona una base valiosa, aunque se limitó a un enfoque basado en la proximidad y no incluyó mediciones directas de cambio en el uso del suelo, emisiones, uso del agua o prácticas de la cadena de suministro aguas arriba. Para abordar estas limitaciones, Metalsa planea:

- Integrar evaluaciones del impacto por uso del suelo
- Realizar monitoreo específico por sitio de biodiversidad
- Ampliar la evaluación de la cadena de suministro con enfoque en sostenibilidad
- Involucrar a grupos de interés locales, especialmente en áreas que proveen servicios ecosistémicos críticos, para comprender y proteger mejor los recursos ambientales compartidos



Iniciativas de biodiversidad 2024

Rayong, Tailandia

- Simulacros anuales de emergencia ante derrames químicos e implementación de protocolos estrictos para el manejo de químicos.
- Promoción de conciencia ambiental mediante programas de capacitación y campañas como el Día del Medio Ambiente.
- Transición a químicos de menor riesgo en las operaciones.
- Participación en iniciativas de Responsabilidad Social Empresarial (RSE) con el parque industrial, incluyendo reforestación para mejorar la calidad del aire.
- En caso de incidentes ambientales, la planta colabora con el parque industrial para iniciar esfuerzos de restauración y rehabilitación.

El Talar, Argentina

- Evaluaciones de impacto ambiental se realizan antes de cualquier nuevo proyecto para identificar áreas sensibles.
- Se establecen zonas de amortiguamiento y se utilizan tecnologías de bajo impacto para minimizar alteraciones.
- La capacitación ambiental es obligatoria para colaboradores y contratistas, fomentando una cultura consciente de la biodiversidad.
- Un sistema robusto de gestión de residuos garantiza la segregación, reciclaje y disposición adecuados.
- Existen planes de contingencia y protocolos de respuesta rápida ante incidentes como derrames o incendios.
- Se fomenta la participación de los grupos de interés en proyectos de restauración de ecosistemas.
- Se implementan procesos de recuperación y descontaminación del suelo para remediar impactos ambientales pasados.





Nos esforzamos por crear una relación positiva con las comunidades donde operamos, contribuyendo a mejorar su calidad de vida y su desarrollo económico.

PROSPERIDAD

HITOS

OPERACIONES SOSTENIBLES

PRINCIPIOS DE GOBERNANZA

PERSONAS

PLANETA

PROSPERIDAD

RESULTADOS SOBRESALIENTES

SOBRE ESTE INFORME

Vinculación Comunitaria

GRI 413-1

Programas de Desarrollo Comunitario



MEXICO

Apodaca, Saltillo y Pabellón M

50

Actividades de voluntariado

1,485

Voluntarios

3,598

Personas beneficiadas

- **Adopta una Escuela.** Reunir voluntarios para renovar la infraestructura de una escuela pública, permitiendo que los niños cuenten con un entorno de mayor calidad para el aprendizaje.
- Adopta un Árbol
- ANSPAC
- Donación anual a instituciones benéficas en colaboración con Toyota
- Campaña de donación de sangre
- Construyendo Comunidad
- Campaña de recolección de tapas
- Movimiento Congruencia
- Ciclismo para Todos
- Mercado de Emprendedores: Edición Navideña
- Mercado de Emprendedores: Edición Día del Padre
- Mercado de Emprendedores: Edición Día de la Madre
- Mercado de Emprendedores: Edición San Valentín
- Voluntariado de alimentos
- Da Sentido a la Navidad
- **Rally de Inclusión.** Campaña para organizar una visita a instalaciones de Metalsa por parte de una escuela con niños con discapacidad, planeando actividades para fomentar la inclusión y crear conciencia entre los colaboradores de Metalsa.
- Kilotón
- Mercado con Causa



HITOS

OPERACIONES SOSTENIBLES

PRINCIPIOS DE GOBERNANZA

PERSONAS

PLANETA

PROSPERIDAD

RESULTADOS SOBRESALIENTES

SOBRE ESTE INFORME

- **Abriendo Oportunidades: Mercado de Emprendedores.** Brindar un espacio para que colaboradores y sus familias promocionen sus negocios personales entre colaboradores, promoviendo el comercio local y buscando mejorar la economía de las familias trabajadoras.
- Alianzas con Universidades
- **Programa STEAM de Metalsa.** Incrementar el interés de los jóvenes en estudiar temas STEAM, preparatorias técnicas o carreras universitarias a través de actividades especiales diseñadas con una universidad local.
- Pláticas de Finanzas Personales
- Campaña Recapacila
- Campaña de Reforestación
- RenuevaT
- Enciende tu Talento: Apoyo en Equipamiento para Preparatorias Locales”
- “**Enciende tu Talento: Práctica de Aprendizaje Corta y Orientación Vocacional**”. Programa de una semana de práctica de aprendizaje y taller de orientación vocacional para hijos de colaboradores en su último año de preparatoria, para identificar o confirmar su vocación.
- Campaña de Prevención del Cáncer en la Mujer
- Programa Jóvenes Construyendo el Futuro



 ARGENTINA

13
Actividades de
voluntariado

13
Voluntarios

1,310
Personas
beneficiadas

- Donaciones benéficas
- Donación de taller de soldadura a escuela técnica
- Programas de educación dual para preparatoria
- Apoyo en equipamiento para preparatorias locales
- Prácticas profesionales largas con universidades
- Prácticas de aprendizaje cortas para hijos de colaboradores
- Descuentos en colegiaturas universitarias
- Cobertura de becas universitarias
- Taller de orientación vocacional para hijos de colaboradores
- Voluntariado: regalos de fin de año para niños necesitados
- Voluntariado: taller de computación con ONG



 INDIA

5
Actividades de
voluntariado

17
Voluntarios

137
Personas
beneficiadas

- Programa de Ingenieros en Entrenamiento
- Apoyo a Escuela Secundaria Local
- Prácticas de Aprendizaje Cortas
- Cobertura de becas universitarias
- Orientación Vocacional

HITOS

OPERACIONES SOSTENIBLES

PRINCIPIOS DE GOBERNANZA

PERSONAS

PLANETA

PROSPERIDAD

RESULTADOS SOBRESALIENTES

SOBRE ESTE INFORME



ESTADOS UNIDOS

29
Actividades de voluntariado

23
Voluntarios

2,098
Personas beneficiadas

- **Programa de Reconocimiento a la Excelencia Académica.** A través de este programa de recompensas, Metalsa demuestra su compromiso con las familias de sus colaboradores, fomentando una cultura que valora la educación y el éxito académico. También sirve como una forma tangible de reconocer y celebrar los logros de los hijos de los colaboradores, fortaleciendo la moral y el compromiso dentro de la organización.
- Árbol de Ángeles
- Ciclismo contra el Cáncer
- Campaña de Donación de Sangre en colaboración con la Cruz Roja. Recolección de sangre para colaboradores en las instalaciones de Metalsa.
- Unidad Móvil de Donación de Sangre
- Equipo CARES
- **Chrieses Coffee & Custard.** Metalsa contrató los servicios de esta empresa para un evento interno. Chrieses

Coffee & Custard emplea a personas con discapacidad para la preparación de bebidas y alimentos, que fueron ofrecidos a nuestros colaboradores. Esta iniciativa brindó una oportunidad para que estas personas ofrecieran sus servicios, al tiempo que representó una muestra de agradecimiento para nuestros colaboradores.

- Recolección de Juguetes Christmas Wish
- Presentaciones y Charlas en Salones de Clases
- Eventos de Desarrollo Comunitario
- Programa Dual Universitario con prácticas en Metalsa
- Programa Dual de Preparatoria con prácticas en Metalsa
- Visitas guiadas a instalaciones para estudiantes universitarios
- Visitas guiadas a instalaciones para preparatorias técnicas
- Entrega de alimentos y donaciones navideñas (Acción de Gracias, Navidad)
- **Girls, Inc. – Proyecto de Voluntariado en Equipo.** Girls, Inc. es una organización sin fines de lucro dedicada a empoderar a niñas y jóvenes a través de programas educativos, mentorías y apoyo. El equipo de voluntariado de Metalsa colaboró en la mejora de las instalaciones de esta organización en beneficio de las niñas de la comunidad.
- Programa de prácticas profesionales / cooperativas
- Prácticas profesionales en mantenimiento industrial
- Aprendizaje / prácticas en mantenimiento industrial
- Voluntariado en aulas con Junior Achievement
- Apoyo a Colegio Comunitario Local (ECTC)
- Apoyo a la comunidad o asociaciones bajo demanda
- Becas
- **Patrocinios Deportivos.** Presencia de la marca Metalsa en uniformes y reconocimientos a hijos de colaboradores (Marion County Youth Football, Brandenburg Flex Football, East Hardin Middle School, Central Hardin Basketball, Central Hardin Volleyball). Apoyo a las familias de Metalsa, promoción del deporte, unión familiar y fortalecimiento de la marca empleadora en la comunidad.
- Juguetes para Niños
- Campaña 2024 de United Way of the Pennyville
- Corona de Flores para Veteranos - Wreaths Across America
- Virginia Western Community College

HITOS

OPERACIONES SOSTENIBLES

PRINCIPIOS DE GOBERNANZA

PERSONAS

PLANETA

PROSPERIDAD

RESULTADOS SOBRESALIENTES

SOBRE ESTE INFORME



BRASIL

11

Actividades de voluntariado

222

Voluntarios

816

Personas beneficiadas

- Donación de sangre
- **Patrocinio Navideño. Acción de voluntariado para comprar regalos para niños vulnerables en la comunidad y entregarlos personalmente en un evento celebrado en Metalsa.**
- **Donación de ropa de invierno. Acción de voluntariado para donar ropa abrigadora a instituciones que apoyan a personas en situación vulnerable.**
- Prácticas profesionales para estudiantes universitarios
- Aprendizajes/Prácticas para estudiantes de preparatoria
- Aprendizajes/Prácticas para personas con necesidades especiales o discapacidades
- Capacitación a personas de la comunidad para conseguir empleo o ingresos
- Preparación de jóvenes de la comunidad para su primer empleo
- Capacitación a residentes de la comunidad y familiares de colaboradores
- Cobertura de becas universitarias
- Escuela de Soldadura. Capacitar a jóvenes de la comunidad para convertirse en soldadores profesionales.



TAILANDIA

12

Actividades de voluntariado

121

Voluntarios

611

Personas beneficiadas

- Donación de sangre
- Donación para escuelas
- Proyecto Libre de Drogas
- Campaña de Salud para Colaboradores y Promoción
- Metalsa Tailandia como Centro de Aprendizaje
- Prácticas profesionales universitarias largas
- Promoción de Comunidades Únicas
- Carrera de Apoyo a la Comunidad
- Prácticas profesionales universitarias cortas
- Apoyo a Personas con Discapacidad
- Comunidad Sostenible
- Programa de Desarrollo Comunitario Sostenible y de Inversión Social de Tailandia 2024
- **Gestión de Residuos en Escuelas. Participamos en la iniciativa de RSE en la escuela Pluak Daeng junto con WHA para comunicar la gestión de residuos a los estudiantes y promover la sostenibilidad ambiental, educando sobre la importancia del reciclaje y la disposición adecuada, reduciendo los residuos enviados a vertederos y creando un entorno limpio y saludable para el aprendizaje. Implementar prácticas efectivas de gestión de residuos en las escuelas ayuda a inculcar buenos hábitos que los estudiantes pueden aplicar en su vida diaria.**
- Cero Accidentes para Colaboradores

HITOS

OPERACIONES SOSTENIBLES

PRINCIPIOS DE GOBERNANZA

PERSONAS

PLANETA

PROSPERIDAD

RESULTADOS SOBRESALIENTES

SOBRE ESTE INFORME



RESULTADOS SOBRESALIENTES

57

HITOS

OPERACIONES SOSTENIBLES

PRINCIPIOS DE GOBERNANZA

PERSONAS

PLANETA

PROSPERIDAD

RESULTADOS SOBRESALIENTES

SOBRE ESTE INFORME

Acerca de Metalsa

GRI 2-1, 2-6

14 plantas de
manufactura

23 ubicaciones

Ingresos:

US \$2,890 MILLONES

8
países

11,216
colaboradores

Metalsa, S.A. de C.V. es la subsidiaria automotriz de Grupo Proeza, con operaciones en México, Estados Unidos, China, Brasil, Argentina, India, Tailandia y Japón. Desempeña un papel fundamental en el sector automotriz global gracias a sus amplias operaciones y experiencia en manufactura. Como parte de Grupo Proeza, Metalsa está comprometida con el impulso al desarrollo tecnológico, la excelencia operativa y la sostenibilidad.

Grupo Proeza es una compañía de gestión de portafolio con más de 65 años de experiencia, que impulsa un conjunto de empresas reconocidas por su confiabilidad, innovación y su contribución al desarrollo de sus colaboradores para construir una mejor sociedad.



HITOS

OPERACIONES
SOSTENIBLES

PRINCIPIOS DE
GOBERNANZA

PERSONAS

PLANETA

PROSPERIDAD

RESULTADOS
SOBRESALIENTES

SOBRE ESTE
INFORME



METALSA

Fabricante líder en componentes automotrices especializado en estructuras de chasis para vehículos ligeros y comerciales.



Empresa agroindustrial, especializada en la producción de jugos de frutas de calidad. Asistencia técnica a citricultores y genética vegetal para la producción de árboles de alta calidad.



Empresa de capital riesgo que invierte en startups en fase inicial exclusivamente en el sector de la movilidad, con el objetivo de transformar la industria de la movilidad global hacia una más eficiente, centrada en la seguridad y responsable con el medio ambiente.



Soluciones de transformación digital y comunicación con fuerte posicionamiento en el sector eléctrico.



Plataforma de atención médica compuesta principalmente por profesionales de Premier Healthcare, una plataforma líder en el mercado de personal de enfermería con más de 25 años de experiencia al servicio de hospitales en los Estados Unidos.



Nuestros servicios y productos

GRI 417-1

Metalsa se especializa en la fabricación y suministro de componentes metálicos de alta calidad, como estructuras de chasis y componentes de carrocería para vehículos ligeros y comerciales. Además, ofrecemos servicios adicionales para complementar nuestra oferta, tales como:

Diseño y desarrollo

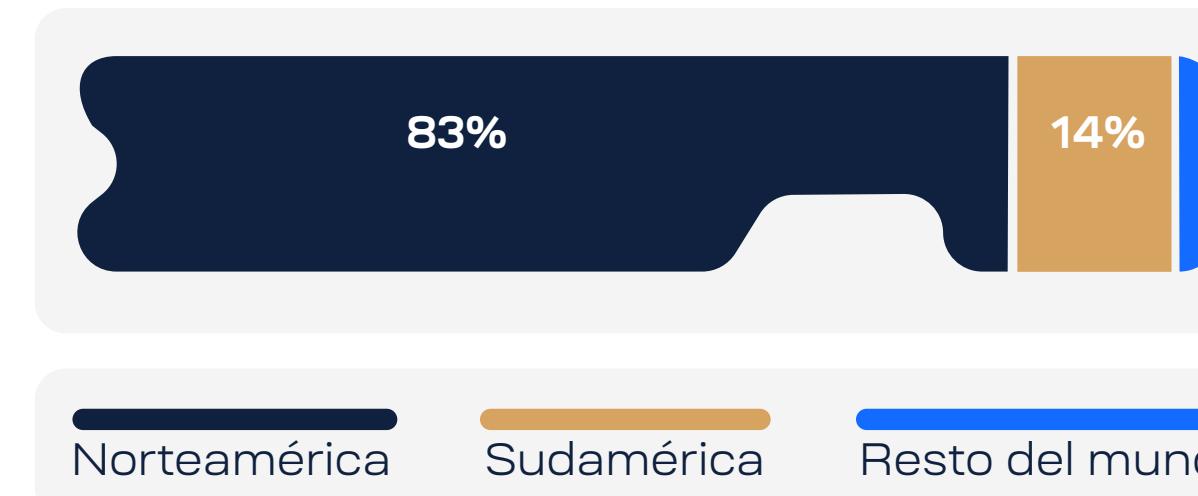
Prototipos y pruebas

Valor e ingeniería

Producción y lanzamiento

Suministramos productos y soluciones para múltiples clientes alrededor del mundo en diversas marcas y mercados, desde vehículos utilitarios básicos hasta vehículos de lujo.

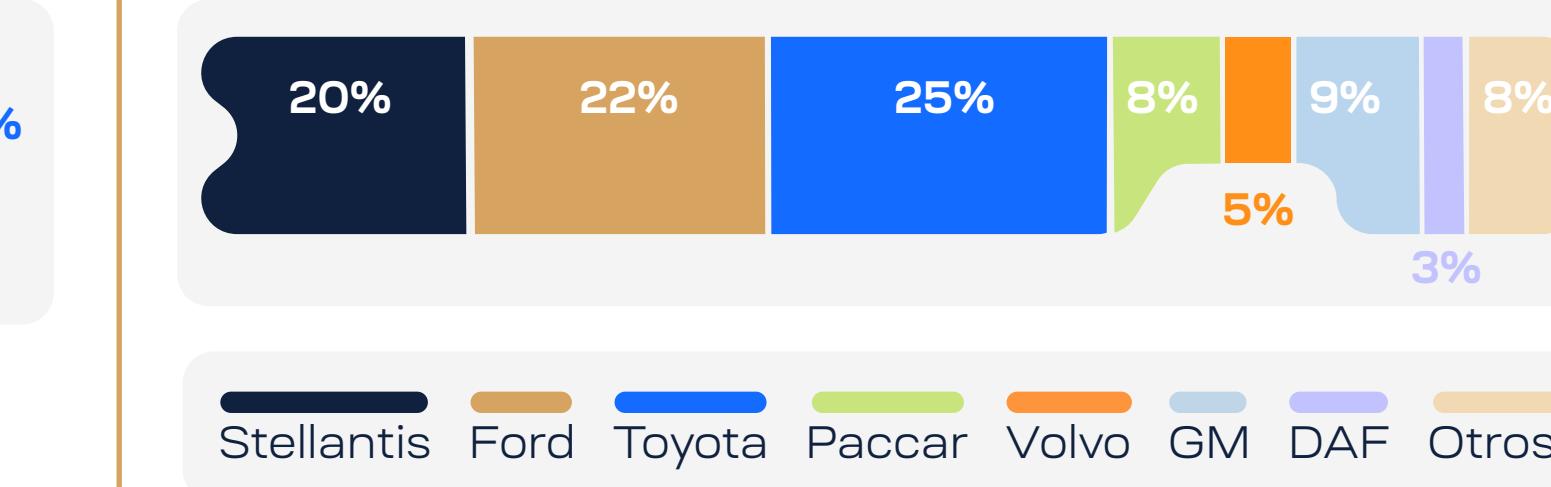
VENTAS POR REGIÓN



VENTAS POR PRODUCTO



VENTAS POR CLIENTE



Para garantizar el cumplimiento con regulaciones ambientales y sociales, gestionamos activamente los requerimientos de nuestros clientes mediante diversas plataformas, proporcionando información sobre la composición química de nuestros productos, cumplimiento de normativas ambientales y declaración de minerales en conflicto. Este proceso involucra la colaboración entre diversas áreas, como Comercial, Ingeniería, Compras y EHS&S, asegurando así una respuesta integral alineada con nuestra estrategia de sostenibilidad.

Divulgamos información sobre la seguridad, sustancias, materiales y minerales de nuestros productos a nuestros clientes. Esto incluye:

- Divulgación Completa de Materiales (IMDS)
- EU REACH: Registro, Evaluación, Autorización y Restricción de Sustancias Químicas
- EU Vehículos Fuera de Uso (ELV)
- EU RoHS II: Restricción de Sustancias Peligrosas en Equipos Eléctricos y Electrónicos
- Vehículos de Carretera: Reciclabilidad y Recuperabilidad
- Minerales en conflicto y minerales extendidos (3TG y cobalto)
- Proposición 65 de California: Ley de Agua Potable Segura y Aplicación de Sustancias Tóxicas de 1986
- GADSL – Lista Global de Sustancias Declarables en la Industria Automotriz
- Ley de Control de Sustancias Tóxicas de EE. UU. (TSCA)



60

HITOS

OPERACIONES SOSTENIBLES

PRINCIPIOS DE GOBERNANZA

PERSONAS

PLANETA

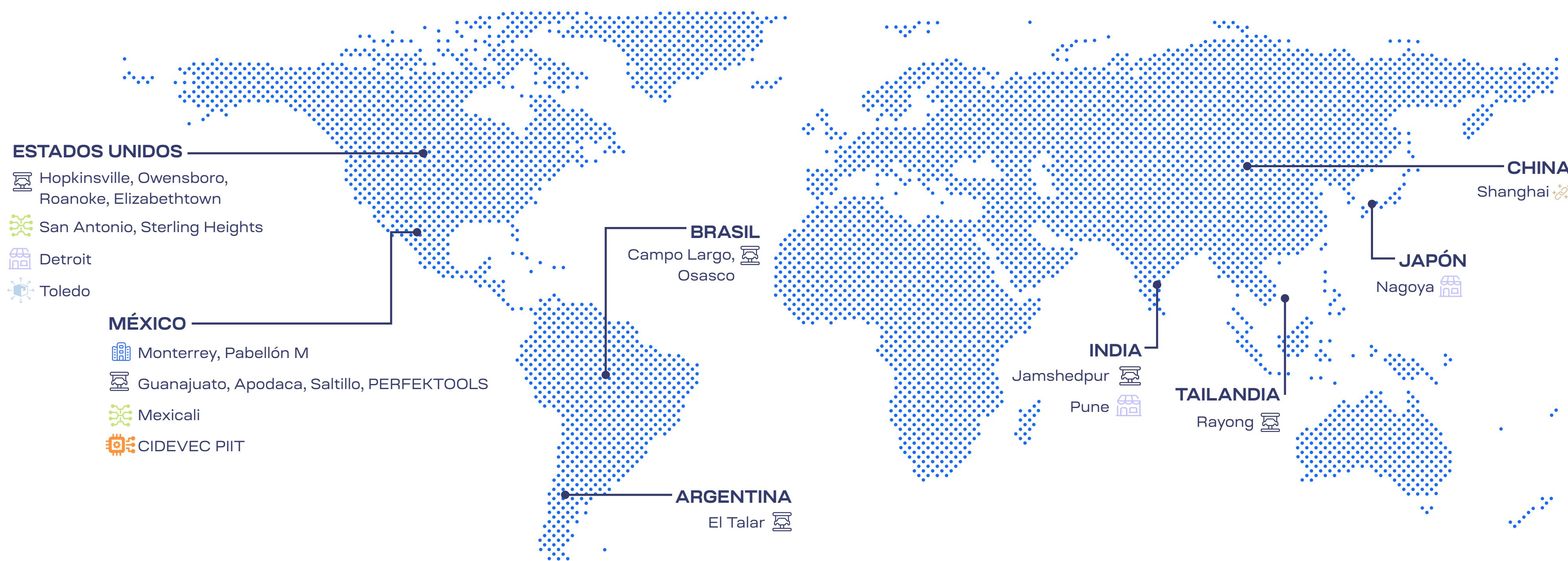
PROSPERIDAD

RESULTADOS SOBRESALIENTES

SOBRE ESTE INFORME

Presencia en el mercado

Contamos con operaciones en México, Estados Unidos, Brasil, Argentina, India, Tailandia, Japón y China.



Oficina central



Planta de manufactura



Centro de tecnología



Centro de secuenciado



Oficina comercial



Planta de negocio conjunto



Centro de distribución

Resultados financieros

GRI 201-1

Demostramos una sólida resiliencia financiera a lo largo del año, lo que nos permitió realizar inversiones estratégicas en innovación y eficiencia operativa. Al mismo tiempo, reconocemos el desafío de satisfacer las demandas cambiantes de los clientes mientras nos alineamos con prácticas sostenibles. Este enfoque equilibrado no solo ha fortalecido nuestro desempeño financiero, sino también nuestro compromiso con el crecimiento sostenible a largo plazo.

“

Implementamos planificación de escenarios para navegar eficazmente ante la volatilidad. Nuestros proyectos de innovación se enfocaron en atender las necesidades de los clientes y mejorar la productividad, como la línea de producción flexible en Guanajuato, diseñada para vehículos eléctricos y de combustión interna.”

Oswaldo Lozano

Director de Finanzas

	2023	2024	2023 vs. 2024
Valor económico directo generado (ingresos)	2,784,171	2,896,078	111,907
Valor económico distribuido	3,466,584	3,619,823	153,239
Valor económico retenido	-682,413	-723,745	41,332

“

En 2024, alcanzamos resultados récord, impulsados por nuestra gente, nuestra capacidad para responder eficazmente ante las crisis y la sólida colaboración con proveedores y clientes. Continuaremos fortaleciendo nuestras iniciativas de sostenibilidad, asegurando que nuestros grupos de interés estén plenamente informados sobre los temas ASG.”

Oswaldo Lozano

Director de Finanzas (CFO)

HITOS

OPERACIONES SOSTENIBLES

PRINCIPIOS DE GOBERNANZA

PERSONAS

PLANETA

PROSPERIDAD

RESULTADOS SOBRESALIENTES

SOBRE ESTE INFORME

HITOS

OPERACIONES SOSTENIBLES

PRINCIPIOS DE GOBERNANZA

PERSONAS

PLANETA

PROSPERIDAD

RESULTADOS SOBRESALIENTES

SOBRE ESTE INFORME

ACERCA DE ESTE INFORME

Acerca de este Informe

GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5

En línea con nuestro compromiso con la sostenibilidad, presentamos nuestro Informe de Sostenibilidad 2024, el cual detalla nuestro desempeño en temas económicos, ambientales, sociales y de gobernanza durante el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024, para todas las operaciones de Metalsa a nivel mundial. No se han realizado reformulaciones de información, a menos que se indique lo contrario.

Este informe fue elaborado con base en los Estándares 2021 de Global Reporting Initiative (GRI).

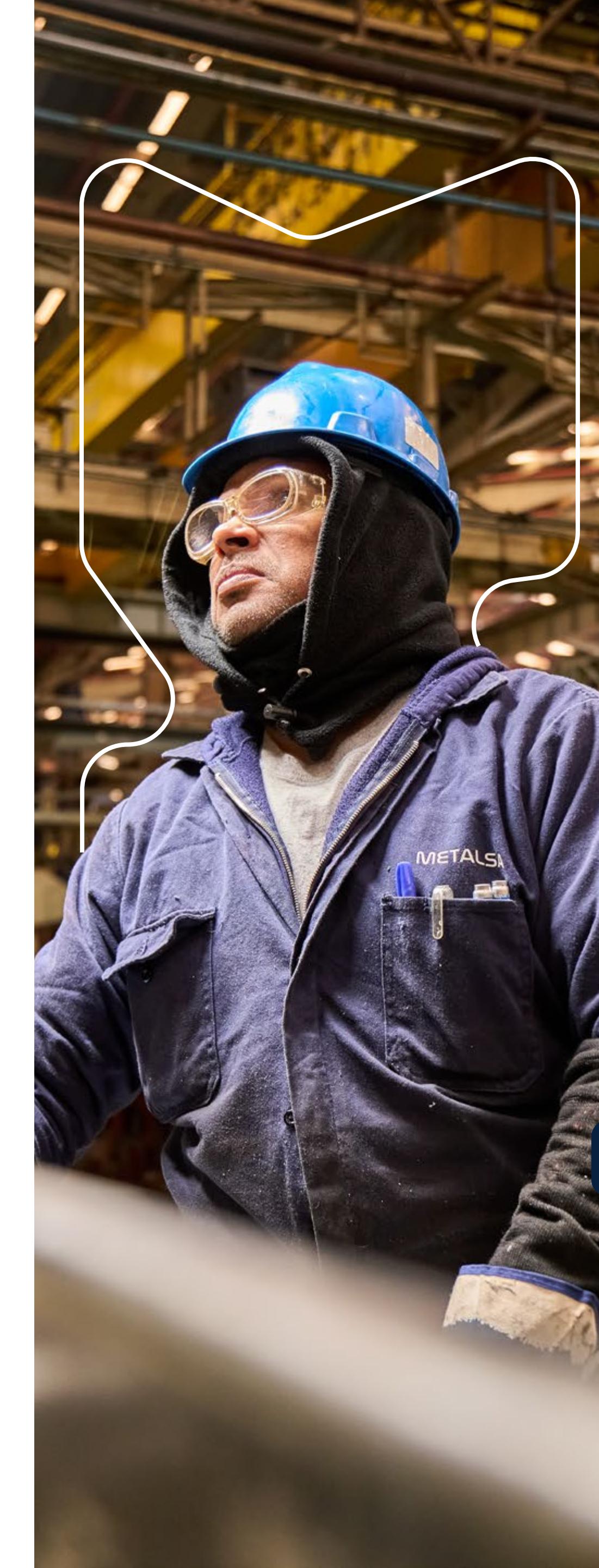
Debido a la emisión de un bono vinculado a la sostenibilidad, nos comprometemos a verificar la intensidad de nuestras emisiones base de 2019, cumpliendo con el marco publicado. La decisión de emitir un SLB fue aprobada por los órganos de gobierno más altos, incluida nuestra empresa matriz. Por lo tanto, únicamente los datos de intensidad de emisiones GEI son verificados externamente por un tercero: ERM CVS. El resto de la información incluida en este informe es revisado para su precisión por nuestro equipo ASG.



Contribución a los ODS

Estamos comprometidos a contribuir a la Agenda 2030 y a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Esta agenda fue aprobada en septiembre de 2015 por jefes de Estado y países miembros de las Naciones Unidas. La Agenda 2030 hace un llamado explícito al sector empresarial para alinear sus operaciones con el fin de garantizar un desarrollo sostenible e inclusivo. Las 169 metas establecidas para 2030 son la guía para que nuestra estrategia de sostenibilidad tenga un impacto positivo real en nuestros grupos de interés y en las generaciones futuras.

Con base en nuestro análisis de materialidad, **identificamos seis ODS clave en los que nuestras operaciones tienen un mayor impacto y en los que podemos contribuir de manera más significativa.**



HITOS

OPERACIONES SOSTENIBLES

PRINCIPIOS DE GOBERNANZA

PERSONAS

PLANETA

PROSPERIDAD

RESULTADOS SOBRESALIENTES

SOBRE ESTE INFORME

Índice de contenidos GRI

DECLARACIÓN DE USO	Metalsa, S.A.P.I de C.V. presenta la información listada en este índice de contenido GRI correspondiente al periodo del 1 de enero al 31 de diciembre de 2024, utilizando como referencia los Estándares GRI.
GRI 1 UTILIZADO	GRI 1: Fundamentos 2021

Estándar GRI	Contenido	Página, respuesta directa o razón para omisión	HITOS
1. LA ORGANIZACIÓN Y SUS PRÁCTICAS DE REPORTEO			
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1	Detalles de la organización	58, 74
	2-2	Entidades incluidas en los informes de sostenibilidad de la organización	64
	2-3	Periodo de reporte, frecuencia y punto de contacto	64, 74
	2-4	Reexpresiones de información	64
	2-5	Verificación externa	64
2. ACTIVIDADES Y TRABAJADORES			
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones de negocio	24, 58
	2-7	Empleados	27, 28
	2-8	Trabajadores que no son empleados	Contamos con 423 trabajadores que no son colaboradores, 344 becarios y 79 subcontratistas.
3. GOBERNANZA			
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-9	Estructura de gobernanza y su composición	17
	2-10	Nombramiento y selección del máximo órgano de gobierno	17
	2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	17
	2-12	Papel del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos	17, 19
	2-13	Delegación de responsabilidad para la gestión de impactos	19
	2-14	Papel del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	15, 17
	2-15	Conflictos de interés	20
	2-16	Comunicación de preocupaciones críticas	Todas las preocupaciones se comunican al Consejo a través de reuniones trimestrales, informes mensuales al Consejo y la comunicación permanente entre el presidente, los miembros del comité y los ejecutivos. Metalsa no tiene preocupaciones críticas registradas.

OPERACIONES SOSTENIBLES

PRINCIPIOS DE GOBERNANZA

PERSONAS

PLANETA

PROSPERIDAD

RESULTADOS SOBRESALIENTES

SOBRE ESTE INFORME

Estándar GRI	Contenido	Página, respuesta directa o razón para omisión
3. GOBERNANZA		
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-17 Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno	17, 19
	2-19 Políticas de remuneración	Los paquetes de compensación no están vinculados al desempeño ASG de la compañía, excepto en el caso del CEO, el CFO y el CHRO. El CFO es responsable de los asuntos ASG, particularmente en temas financieros y ambientales; mientras que el CHRO tiene objetivos directamente relacionados con Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI, por sus siglas en inglés) y Comunidad.
	2-21 Ratio de compensación total anual	Compensación anual promedio de todos los colaboradores en México: MXN \$17,284.00 Ratio entre la remuneración anual total del colaborador mejor pagado y la remuneración anual promedio de todos los colaboradores: 60.4%
4. ESTRATEGIA, POLÍTICAS Y PRÁCTICAS		
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	6, 9
	2-23 Compromisos de políticas	20
	2-24 Incorporación de los compromisos de políticas	14, 20
	2-25 Procesos para remediar impactos negativos	22, 32
	2-26 Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear inquietudes	22
	2-27 Cumplimiento de leyes y regulaciones	Durante 2024, no tuvimos multas o incidentes de incumplimiento con leyes y regulaciones.
	2-28 Pertenencia a asociaciones	Pertenecemos: En México, al CLAUT Nuevo León, CLAUT Coahuila, CLAUT Guanajuato / Querétaro, INA, COPARMEX, CAINTRA, COMC. En Estados Unidos a: MEMA / OESA, Bluegrass Automotive Manufacturers Association. En Argentina a AFAC. En Brasil a SINDIPECAS y SINEAS. En India a la Confederación de la Industria India (CII).
	5. RELACIONAMIENTO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS	
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	13
	2-30 Acuerdos de negociación colectiva	27

Estándar GRI	Contenido	Página, respuesta directa o razón para omisión
GRI 3: TEMAS MATERIALES		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1	Proceso para determinar los temas materiales
	3-2	Lista de temas materiales
	3-3	Gestión de los temas materiales
GRI 200: ESTÁNDARES ECONÓMICOS		
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1	Valor económico directo generado y distribuido
	201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático
	201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación
	201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-1	Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local
	202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local
GRI 204: Prácticas de adquisición 2016	204-1	Proporción de gasto en proveedores locales
	205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción
	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas
	206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopolísticas y contra la libre competencia
HITOS		
OPERACIONES SOSTENIBLES		
PRINCIPIOS DE GOBERNANZA		
PERSONAS		
PLANETA		
PROSPERIDAD		
RESULTADOS SOBRESALIENTES		
SOBRE ESTE INFORME		

Estándar GRI	Contenido	Página, respuesta directa o razón para omisión
GRI 300: ESTÁNDARES AMBIENTALES		
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	44
	302-3 Intensidad energética	44
	302-4 Reducción del consumo energético	44
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción del agua como recurso compartido	46
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	46
	303-3 Extracción de agua	46
	303-4 Vertidos de agua	46
	303-5 Consumo de agua	46
GRI 101: Biodiversidad 2024	101-2 Gestión de los impactos sobre la biodiversidad	49
	101-4 Identificación de los impactos de la biodiversidad	49
	101-5 Ubicaciones con impactos sobre la biodiversidad	49
	101-8 Servicios de los ecosistemas	49
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	44
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	44
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	44
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	44
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	48
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	48
	306-3 Residuos generados	48
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	48
	306-5 Residuos destinados a eliminación	48
GRI 308: Evaluación ambiental de los proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	24

HITOS

OPERACIONES SOSTENIBLES

PRINCIPIOS DE GOBERNANZA

PERSONAS

PLANETA

PROSPERIDAD

RESULTADOS SOBRESALIENTES

SOBRE ESTE INFORME

Estándar GRI	Contenido	Página, respuesta directa o razón para omisión
GRI 400: ESTÁNDARES SOCIALES		
GRI 401: Empleo 2016	401-2 Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	32
GRI 402 Relaciones trabajador-empresa 2016	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	Dependiendo de las circunstancias y la ubicación, una o dos semanas de aviso son necesarias.
	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	35
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	35
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	35
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	35
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	35
	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	35
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados mediante relaciones comerciales	35
	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	35
	403-9 Lesiones por accidente laboral	271 accidentes laborales, tasa del 7.05% 262 accidentes registrados, tasa del 0.89% 0 fallecimientos 965 días perdidos, tasa del 22.26%
GRI 403: Salud y seguridad ocupacional 2018	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	3 hombres y 1 mujer presentaron hernia de disco intervertebral, síndrome del túnel carpiano en la mano derecha, pérdida auditiva y lesión en la columna por mala postura. Tomamos medidas desarrollando un curso de capacitación sobre estos temas para evitar recurrencias.
	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	33
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	33
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	33
	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	17, 28
	405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	32
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Durante 2024, se reportaron dos incidentes de discriminación en Estados Unidos; ambos fueron desestimados tras una investigación y la consulta legal resolvió los casos.

SOBRE ESTE INFORME

Estándar GRI	Contenido	Página, respuesta directa o razón para omisión
GRI 400: ESTÁNDARES SOCIALES		
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	Durante 2024 no hubo operaciones ni proveedores en los que peligrara el derecho a la libertad de asociación.
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	Durante 2024 no hubo operaciones ni proveedores con riesgos de incidentes de trabajo infantil.
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	Durante 2024 no hubo operaciones ni proveedores con riesgos de casos de trabajo forzoso u obligatorio.
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	53
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	24
GRI 415: Política pública 2016	415-1 Contribuciones a partidos y/o representantes políticos	Actuamos con los más altos estándares éticos reflejados en nuestro Código de Conducta. En este documento afirmamos que no realizaremos ninguna contribución a partidos, movimientos o comités políticos, organizaciones políticas o sindicales, ni a sus representantes y candidatos.
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016	416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	No tenemos programas de este tipo ya somos una empresa B2B.
	416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	En 2024 no hubo casos relacionados con la salud y seguridad de los productos.
GRI 417: Marketing y etiquetado 2016	417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	59
	417-2 Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	En 2024 no hubo incidentes relacionados con la información de nuestros productos.
GRI 418: Privacidad del cliente 2016	418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	Contamos con Política de Protección de Datos, avisos de privacidad, manual de procedimiento de retención y disposición de documentos, Manual de Protección de Datos Personales y Política Internacional de Protección de Datos. Estos contienen prácticas generales de privacidad y guías para el procesamiento de cualquier dato personal en todas las jurisdicciones de Grupo Proenza y establecen las medidas de seguridad apropiadas aplicables para la protección de datos personales. Durante 2023 no se han producido incidentes relacionados con la privacidad de los clientes ni pérdidas de datos.

SOBRE ESTE INFORME

Reporte de verificación



Independent Limited Assurance Report

ERM Certification and Verification Services Limited ("ERM CVS") was engaged by Metalsa S.A.P.I. de C.V. ("Metalsa") to provide limited assurance in relation to the Selected Information set out below and presented in the Metalsa Sustainability Report 2024 (the "Report").

ENGAGEMENT SUMMARY

Scope of our assurance engagement	Whether the following Selected Information for 2024 is fairly presented in the Report, in all material respects, in accordance with the reporting criteria. Our assurance engagement does not extend to information in respect of earlier periods or to any other information included in the Report.
Selected Information	<ul style="list-style-type: none"> Total Scope 1 GHG emissions [metric tons CO₂e] Total Scope 2 GHG emissions (location-based) [metric tons CO₂e] Greenhouse Gas (GHG) Emissions Intensity: Total Scope 1 and Scope 2 (location-based) GHG Emissions in tCO₂e per million USD of revenue (tCO₂e/USDm)*
	* We placed reliance on the revenue figures included in Metalsa's audited financial statements for the calendar year ending 31st December 2024.
Reporting period	1 st January 2024 to 31 st December 2024
Reporting criteria	<ul style="list-style-type: none"> Metalsa's Basis of Reporting and definitions, as noted in the Basis of Reporting section of the Report The GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard (WBCSD/WRI Revised Edition 2015) for Scope 1 and Scope 2 GHG emissions
Assurance standard and level of assurance	We performed a limited assurance engagement, in accordance with the International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) 'Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information' issued by the International Auditing and Assurance Standards Board. The procedures performed in a limited assurance engagement vary in nature and timing from and are less in extent than for a reasonable assurance engagement and consequently, the level of assurance obtained in a limited assurance engagement is substantially lower than the assurance that would have been obtained had a reasonable assurance engagement been performed.
Respective responsibilities	Metalsa is responsible for preparing the Report and for the collection and presentation of the information within it, and for the designing, implementing and maintaining of internal controls relevant to the preparation and presentation of the Report. ERM CVS' responsibility is to provide a conclusion to Metalsa on the agreed assurance scope based on our engagement terms with Metalsa, the assurance activities performed and exercising our professional judgement.

OUR CONCLUSION

Based on our activities, as described below, nothing has come to our attention to indicate that the Selected Information for 2024 is not fairly presented in the Report, in all material respects, in accordance with the reporting criteria.

OUR ASSURANCE ACTIVITIES

Considering the level of assurance and our assessment of the risk of material misstatement of the Report a multi-disciplinary team of sustainability and assurance specialists performed a range of procedures that included, but was not restricted to, the following:

- Evaluating the appropriateness of the reporting criteria for the Report;
- Interviewing management representatives responsible for managing the Selected Information;
- Interviewing relevant staff to understand and evaluate the management systems and processes (including internal review and control processes) used for collecting and reporting the Selected Information;
- Reviewing of a sample of qualitative and quantitative evidence supporting the Selected Information at a corporate level;
- Performing an analytical review of the year-end data submitted by all locations included in the consolidated 2024 group data for the Selected Information which included testing the completeness and mathematical accuracy of conversions and calculations, and consolidation in line with the stated reporting boundary;
- Conducting an in-person visit to a Metalsa facility in Mexico to review source data and local reporting systems and controls;
- Evaluating the conversion and emission factors and assumptions used;
- Reviewing the presentation of information relevant to the assurance scope in the Report to ensure consistency with our findings.



28 May 2025
London, United Kingdom

ERM Certification and Verification Services Limited
www.ermcvs.com | post@ermcvs.com

THE LIMITATIONS OF OUR ENGAGEMENT

The reliability of the Selected Information is subject to inherent uncertainties, given the available methods for determining, calculating or estimating the underlying information. It is important to understand our assurance conclusions in this context.

OUR INDEPENDENCE, INTEGRITY AND QUALITY CONTROL

ERM CVS is an independent certification and verification body accredited by UKAS to ISO 17021:2015. Accordingly, we maintain a comprehensive system of quality control, including documented policies and procedures regarding compliance with ethical requirements, professional standards, and applicable legal and regulatory requirements. Our quality management system is at least as demanding as the relevant sections of ISQM-1 and ISQM-2 (2022).

ERM CVS applies a Code of Conduct and related policies to ensure that its employees maintain integrity, objectivity, professional competence and high ethical standards in their work. Our processes are designed and implemented to ensure that the work we undertake is objective, impartial and free from bias and conflict of interest. Our certified management system covers independence and ethical requirements that are at least as demanding as the relevant sections of the IESBA Code relating to assurance engagements.

ERM CVS has extensive experience in conducting assurance on environmental, social, ethical and health and safety information, systems and processes, and provides no consultancy related services to Metalsa in any respect.

HITOS

OPERACIONES SOSTENIBLES

PRINCIPIOS DE GOBERNANZA

PERSONAS

PLANETA

PROSPERIDAD

RESULTADOS SOBRESALIENTES

SOBRE ESTE INFORME



Base de reporte

Esta sección proporciona los criterios de reporte para los indicadores de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) presentados en el Informe de Sostenibilidad 2024 de Metalsa.

Guía y alcance

Metalsa mide y divulga sus emisiones de Alcance 1 y Alcance 2 de acuerdo con las siguientes guías y estándares:

- Instituto de Recursos Mundiales (WRI) / Consejo Mundial Empresarial para el Desarrollo Sostenible (WBCSD), el Protocolo de Gases de Efecto Invernadero: Un Estándar Corporativo de Contabilidad y Reporte (Protocolo GEI).
- Para los cálculos de emisiones de GEI de Alcance 1 y Alcance 2, Metalsa selecciona un límite de reporte que abarca todas las instalaciones de manufactura bajo su control operativo directo y, este año, el límite del Alcance 2 se ha ampliado para incluir no solo instalaciones de manufactura, sino también oficinas administrativas, así como centros de secuenciado y tecnológicos, asegurando una contabilidad más completa de las emisiones indirectas relacionadas con el consumo de energía. Sin embargo, el centro de distribución en Toledo ha sido excluido del límite ampliado del Alcance 2, ya que se trata de una instalación compartida con un tercero y el consumo eléctrico no se mide de manera separada, lo que actualmente hace inviable asignar emisiones específicamente a Metalsa.

Emisiones GEI de Alcance 1

El Alcance 1 abarca las emisiones directas que ocurren de fuentes en operaciones dentro del límite organizacional.

Debido a sus operaciones, las emisiones GEI de Alcance 1 de Metalsa consisten en fuentes de combustión, proceso y fugitivas.

El cálculo de Metalsa para las emisiones GEI de Alcance 1 se obtiene a partir de registros internos respaldados por facturas, recibos de servicios públicos y sistemas de medición (cuando sea aplicable). Los tipos de combustible incluidos en las emisiones GEI de Alcance 1 son gas natural, gas licuado de petróleo (GLP), gasolina, diésel, gasóleo y gases de soldadura (CO_2).

Nuestras plantas ubicadas en México, Estados Unidos y Argentina informan de manera integral las emisiones de todas las fuentes de combustible mencionadas anteriormente, utilizando factores de emisión seleccionados del Centro de Liderazgo Corporativo en Clima de la Agencia de Protección Ambiental (EPA) de 2023. Es importante señalar que las emisiones GEI se reportan comúnmente en unidades de equivalente de dióxido de carbono (CO_2e). Los factores de emisión proporcionados por la EPA no han sido pre-convertidos a CO_2e . Para lograr esta conversión, las emisiones se multiplican por los valores de Potencial de Calentamiento Global (GWP) correspondientes listados en la tabla a continuación:

Gas	GWP a 100 años
CH_4	27
N_2O	273

Por el contrario, nuestras plantas de manufactura en Brasil, India y Tailandia consumen exclusivamente GLP y gases de soldadura (CO_2). Los factores de emisión utilizados para estos sitios se derivan de la documentación publicada por las autoridades jurisdiccionales locales. Para asegurar la consistencia en este último grupo de jurisdicciones, utilizamos el contenido de calor (Valor Calorífico Neto) de cada combustible para la conversión a la unidad del factor de emisión especificada por la respectiva jurisdicción.

HITOS

OPERACIONES SOSTENIBLES

PRINCIPIOS DE GOBERNANZA

PERSONAS

PLANETA

PROSPERIDAD

RESULTADOS SOBRESALIENTES

SOBRE ESTE INFORME

Emisiones GEI de Alcance 2

Las emisiones de Alcance 2 son emisiones indirectas de GEI que ocurren por el consumo de energía, donde la energía es producida por otra entidad. Estas emisiones incluyen aquellas asociadas con la generación de vapor, calor, enfriamiento o electricidad comprada utilizada por la organización. En el caso de Metalsa, sus emisiones GEI de Alcance 2 se originan únicamente de la electricidad comprada.

Metalsa utiliza el método basado en la ubicación para calcular sus emisiones de GEI de Alcance 2. Este método consiste en emplear la intensidad de emisiones de la red eléctrica local donde ocurre el consumo de electricidad. La siguiente tabla proporciona una referencia de los factores de emisión de Alcance 2 aplicados en todas las jurisdicciones donde opera Metalsa:

País	Factor de emisión (tCO ₂ e/kWh)	Fuente
Argentina	0.000429	Secretaría de Energía – Cálculo del Factor de Emisión de la Red
Brasil	0.000039	Sistema Interligado Nacional do Brasil
India	0.000713	Autoridad Central de Electricidad
México	0.000444	Registro Nacional de Emisiones RENE
Tailandia	0.00044	Organización de Gestión de Gases de Efecto Invernadero de Tailandia
Estados Unidos	0.000409 – SRTV eGRID región 0.000415 – RFCW eGRID región 0.000439 – RFCM eGRID región 0.000336 – ERCT eGRID región	EPA eGRID Power Profiler
Japón	0.000439	Chubu Electric Power

Cambios y exclusiones en el límite de reporte

El límite de reporte de Metalsa abarca todas las plantas de manufactura bajo su control operativo directo y, este año, el límite para las emisiones de Alcance 2 se ha ampliado para incluir no solo las instalaciones de manufactura, sino también oficinas administrativas, centros de secuenciado y centros tecnológicos, lo que permite una contabilización más integral de las emisiones indirectas relacionadas con el consumo de energía. Sin embargo, el centro de distribución en Toledo ha sido excluido de este límite ampliado de Alcance 2, ya que es una instalación compartida con un tercero y el consumo eléctrico no se mide de forma independiente, lo que actualmente impide asignar específicamente las emisiones a Metalsa.

El año 2024 marca el primer año completo de operación para la planta de Guanajuato, cuyas emisiones correspondientes ya están integradas en la contabilidad de carbono de Metalsa.



HITOS

OPERACIONES SOSTENIBLES

PRINCIPIOS DE GOBERNANZA

PERSONAS

PLANETA

PROSPERIDAD

RESULTADOS SOBRESALIENTES

SOBRE ESTE INFORME

Contacto

GRI 2-1, 2-3

Metalsa, S.A.P.I. de C.V.
Pabellón M | piso 46
Av. Benito Juárez 1102 Pte
Col. Centro, 64000
Monterrey, Nuevo León, México

Si tiene cualquier duda o requiere más información acerca de las iniciativas y reporteo de sostenibilidad de Metalsa, favor de escribir a:

sustainability@metalsa.com



A black and white photograph of two construction workers in a factory setting. They are wearing hard hats, safety vests, and glasses. One worker is holding a tablet. They are smiling and looking at each other. The background shows industrial structures and equipment.

METALSA

[f](#) Metalsa

[in](#) Metalsa

[@](#) Metalsacompany

<https://metalsa.com/>